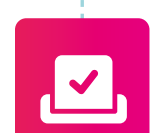


Élection de Joël DUQUENOY,  
Président du CdG62 à BEUVRY

18

MARS



19

Lancement de la série de  
rencontres de proximité avec  
les EPCI du département

JANVIER

Nouvelle version de l'Extranet  
carrières rebaptisé « e-CdG62 »1<sup>er</sup>

MAI



14

Concours de technicien ayant  
réuni 1 014 candidats répartis  
sur 3 centres d'examens sur  
l'ensemble du département

AVRIL

Conférence Régionale de  
l'Emploi Territorial (CRET)  
au LOUVRE-LENS

22

SEPTEMBRE



6

Lancement de la newsletter  
mensuelle [Connect]  
3<sup>ème</sup> session de la formation  
secrétaire de mairie à HOUDAIN

SEPTEMBRE

7

Signature de la convention de  
partenariat avec l'AMF 62 à  
l'occasion du congrès des  
maires du Pas-de-Calais

OCTOBRE

4<sup>ème</sup> session de la formation  
secrétaire de mairie à FRUGES

26

OCTOBRE



1,1 M

de pages visitées  
sur le site Internet

23

webinaires



838

abonnés  
à [Connect]

1390

abonnés aux  
médias sociaux

5 t

d'archives  
éliminées

cdg 62

www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DU PAS-DE-CALAIS

## Rapport d'activité 2021

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DU PAS-DE-CALAIS

## L'édito du Président



Si nous avons pu déplorer une année 2020 impactée par la crise sanitaire, 2021 n'aura guère été épargnée. Les vagues de propagations se sont succédées et ont été marquées par des restrictions sanitaires accrues : couvre-feux, renforcement du port du masque, confinements avec des répercussions majeures sur la vie de nos collectivités et celle de leurs agents.

Pour autant, les activités du centre de gestion du Pas-de-Calais ont pu être assurées notamment grâce au déploiement du télétravail, aussi nos webinaires ont contribué à la continuité d'une information dévolue à l'actualité juridique, statutaire et réglementaire telle que la mise en œuvre des Lignes Directrices de Gestion, des 1607 heures... Une activité d'ensemble stabilisée, à l'exception d'une baisse logique des saisines des instances paritaires dont les compétences ont été réduites par la réforme.

On peut souligner des échanges très riches lors de la Conférence Régionale de l'Emploi Territorial, événement que nous avons organisé au Louvre-Lens sur le thème des « impacts de la crise sanitaire sur les agents et les méthodes de travail », débats qui ont amené à des pistes de solutions concrètes sur la qualité du travail, la santé et le bien-être au travail.

Avec mes collègues administrateurs, nous pouvons nous appuyer sur les agents du CdG62 pour engager avec sérénité les chantiers de 2022, année des élections professionnelles, moment fort pour les acteurs du dialogue social.

Sans oublier la reprise des rencontres du territoire en réponse à notre engagement de proximité, le renforcement de notre accompagnement par davantage de formations de secrétaire de mairie pour satisfaire aux besoins des plus petites collectivités, tout comme la mise en place de la paie à façon, l'archivage et divers services numériques.

Dans l'attente, je vous laisse découvrir les chiffres clés de nos activités 2021 et vous en souhaite bonne lecture.

Cordialement

Joël DUQUENOIS



1 186

collectivités et  
établissements  
publics affiliés

114

agents  
au CdG62

1 005

personnes  
accueillies

24 414

appels  
téléphoniques

115 785

km parcourus

# Les missions obligatoires et le socle commun

## Carrières

**20 706** carrières d'agents territoriaux gérées sur **7** arrondissements



- 5 % arr. de CALAIS
- 9 % arr. de SAINT-OMER
- 11 % arr. de MONTREUIL
- 12 % arr. de BOULOGNE
- 12 % arr. d'ARRAS
- 23 % arr. de BÉTHUNE
- 28 % arr. de LENS

**929** dossiers en promotion interne toutes catégories confondues (+ 8 %)

**10 308** entretiens professionnels édités (- 16 %)

**45 046** arrêtés rédigés par le CdG62 pour la carrière des agents des collectivités

**30 %** reclassements / intégrations (+ 23 %)

**34 %** avancements d'échelon (+ 72 %)

**36 %** bonification d'ancienneté exceptionnelle



**14 815** transmissions dématérialisées via e-CdG62 (+ 28 %)

## Instances médicales

**3 454** dossiers examinés (+ 17 %) en comité médical et commission de réforme sur **37** séances

## Concours

**8** concours et examens professionnels (=)

**3 296** candidats (+ 72 %)

**172** examinateurs spécialisés et correcteurs (+ 19 %)

**64** surveillants (+ 35 surveillants)



**436** lauréats (+ 230 lauréats)

## Droits et moyens syndicaux

**36 051** heures (- 2 %) de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absences (ASA)

**DAS**

**30 011** heures

**ASA**

**6 040** heures

## Rapport Social Unique (RSU)

**25 %** des collectivités ont validé leur RSU, ce qui couvre **70 %** des effectifs d'agents publics du département soit :

**25 525** titulaires et **2 770** contractuels sur emploi permanent

## Conseil juridique et statutaire



**1 500** questions statutaires traitées (+ 35 %)

**2** webinaires thématiques réalisés

## Instances consultatives

**8** dossiers examinés en CAP (- 99 %)

**3** dossiers examinés en CCP (- 67 %)

**817** dossiers examinés en CT et CHSCT (+ 443 dossiers)

**30** dossiers examinés en conseil de discipline (+ 16 dossiers) sur **7** séances

## Reclassement

### Période de préparation au reclassement (PPR)

**4** dossiers de reclassement et **7** dossiers PPR accompagnés par le service

**1** groupe de travail composé des CdG Hauts-de-France et du CNFPT animé par le CdG62

## Promotion de l'emploi public

### Bourse de l'emploi

**5 242** déclarations de postes et offres d'emploi traitées (+ 10 %)

## Top 3 des opérations de recrutement par filière



**35 %** des opérations de recrutement pour la filière technique  
**21 %** pour la filière administrative  
**16 %** pour la filière médico-sociale

**4** webinaires organisés sur l'utilisation de l'application employerterritorial.fr

**1** webinaire organisé sur le compte personnel formation (CPF)

# Nos missions facultatives

## Usages numériques et informatiques (UNI)

**188** collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD (+ 3 %) dont **6** nouvelles

**280** traitements audités (- 23 %) pour un total de **1 131** traitements depuis 2019



**37** formations @CTES dispensées

**62** collectivités conventionnées @CTES (+ 68 %) pour un total de **107** collectivités

## Nos offres +



**31** saisines du collège des référents déontologues (+ 28 saisines)

**2** dossiers de médiation préalable obligatoire

## Remplacement

**24** stagiaires formés aux **2** sessions de formation «Secrétaire de mairie» dont **8** recrutés directement dans les collectivités à l'issue des stages pratiques



**11 260** heures de remplacement effectuées

## Assurances statutaires

### Protection sociale complémentaire (PSC)

**15 111** agents couverts (+ 1 %) pour un total de **456** collectivités adhérentes au contrat-groupe

**11 312** adhérents à la PSC prévoyance (+ 6 %) pour un total de **318** collectivités

**4 578** bénéficiaires de la PSC santé pour un total de **176** collectivités

## Partenariat CNRACL



**1 445** dossiers traités (+ 13 %)

## Prévention

**10** conventions signées pour un total de **117** collectivités conventionnées (+ 9 %)

## Handicap - 2<sup>ème</sup> année de la 4<sup>ème</sup> convention



**76** aménagements de postes (+ 29 %)

**14** contrats d'apprentissage aménagé dont **1** titularisation en fin de contrat (=)

**3** sensibilisations réalisées

## Médecine professionnelle et préventive

### Psychologue du travail

**101** collectivités conventionnées dont **12** nouvelles totalisant un effectif de **7 889** agents (+ 13 %)

**3 572** visites médicales (+ 16 %)

**330** vaccins administrés (+ 70 %)



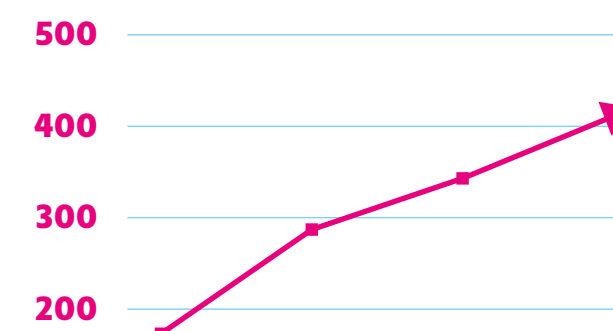
**40 %** de vaccins anti-grippe  
**60 %** de vaccins COVID-19

**83** agents rencontrés par la psychologue du travail (+ 62 agents) lors de **178** entretiens individuels (+ 145 entretiens)

## Marchés publics

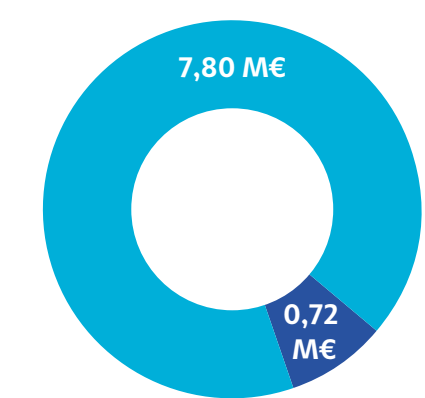
**67** inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **411** collectivités inscrites (+ 20 %)

## Évolution du nombre d'inscriptions à la plateforme marchés publics de 2018 à 2021 (+ 238 inscriptions)



# Le budget

## Total des dépenses réalisées 8,52 M€



**Fonctionnement**  
**7 808 639 €**  
 (- 2 %)

**Investissement**  
**719 038 €**  
 (+ 85 %)

## Finances & marchés publics

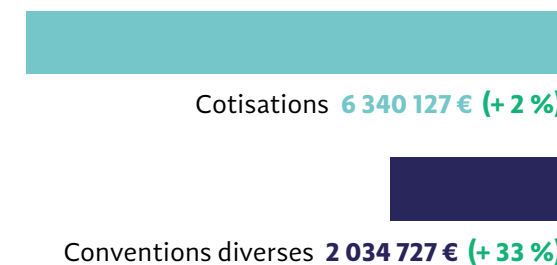
**1 873** fiches de paie réalisées

**15 454** titres émis (+ 26 %), **29 027** écritures

**2 373** mandats émis (- 11 %), **4 578** écritures

**6** marchés publics réalisés et **13** contrats signés

## Les principales recettes



Cotisations **6 340 127 €** (+ 2 %)

Conventions diverses **2 034 727 €** (+ 33 %)

## La répartition des cotisations en %

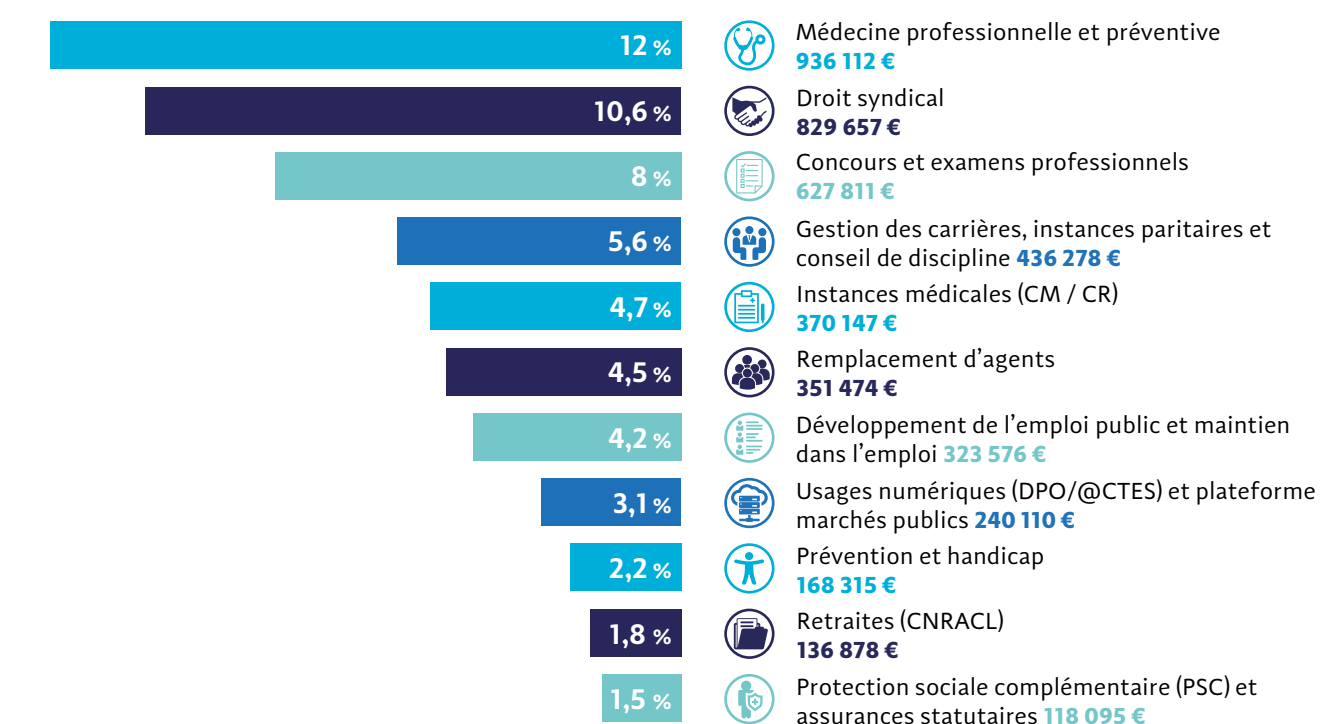


**0,6 %** cotisations au socle commun (+ 2 %)

**37,1 %** cotisations additionnelles (+ 2 %)

**62,3 %** cotisations obligatoires (+ 2 %)

## Les principales dépenses de fonctionnement liées aux missions\*



**12 %** Médecine professionnelle et préventive **936 112 €**

**10,6 %** Droit syndical **829 657 €**

**8 %** Concours et examens professionnels **627 811 €**

**5,6 %** Gestion des carrières, instances paritaires et conseil de discipline **436 278 €**

**4,7 %** Instances médicales (CM / CR) **370 147 €**

**4,5 %** Remplacement d'agents **351 474 €**

**4,2 %** Développement de l'emploi public et maintien dans l'emploi **323 576 €**

**3,1 %** Usages numériques (DPO/@CTES) et plateforme marchés publics **240 110 €**

**2,2 %** Prévention et handicap **168 315 €**

**1,8 %** Retraites (CNRACL) **136 878 €**

**1,5 %** Protection sociale complémentaire (PSC) et assurances statutaires **118 095 €**

\* Hors charges de structure