



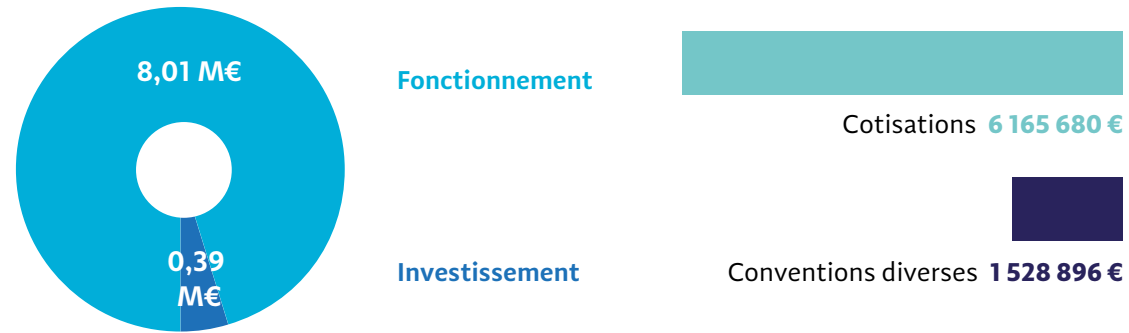
Le CdG62 poursuit son programme de travaux de réhabilitation des bâtiments du siège afin de regrouper l'ensemble des services sur un même site géographique. De plus, le schéma de coordination avec les centres de gestion des Hauts-de-France est engagé, les 5 centres de gestion travaillent donc ensemble à déterminer des missions qui seront gérées en commun. Ces deux éléments ont évidemment pour but d'offrir une meilleure qualité de service aux collectivités et établissements publics.

Le CdG62 continue également ses rencontres avec les EPCI du Pas-de-Calais. L'objectif de ces rendez-vous de proximité est de rappeler les missions du centre et de recueillir les avis et les attentes des élus afin de faire émerger de nouvelles missions dont les collectivités pourraient avoir besoin dans le cadre de leur gestion quotidienne et de faire évoluer l'offre des prestations proposées actuellement comme par exemple l'archivage pour les collectivités.



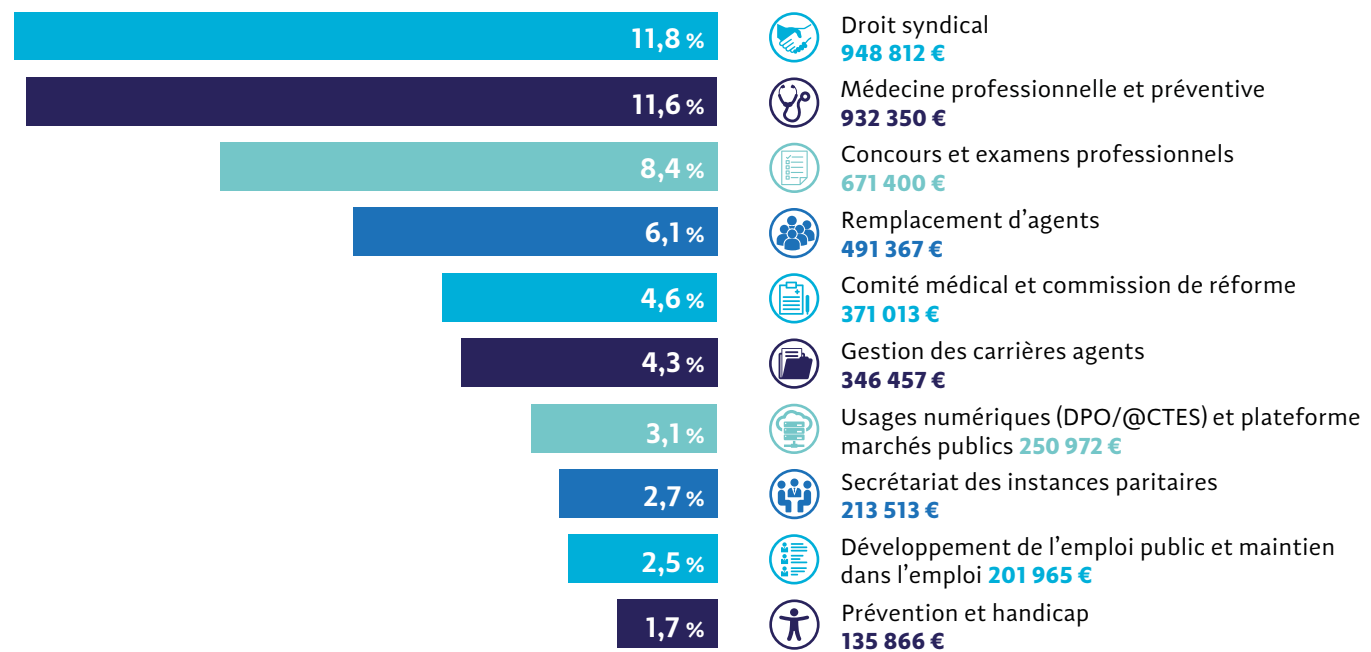
Total des dépenses réalisées 8,40 M€

Les principales recettes



2 654 mandats
12 230 titres de recettes

Les 10 principales dépenses de fonctionnement



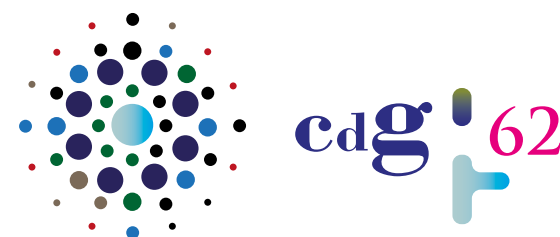
Le CdG62 vous accueille :

du lundi au vendredi
de 8h30 à 12h00
et de 14h00 à 17h00

Tel. : 03 21 52 99 50



Rapport d'activité 2020



www.cdg62.fr/
CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

L'édito du Président



2020 a été une année bien singulière, marquée par la crise sanitaire. À l'instar des communes et intercommunalités, le centre de gestion a pleinement été impacté tant dans son organisation interne qu'à travers ses activités externes, repensées dans l'urgence et dans le respect des protocoles pour assurer la continuité de service.

Aujourd'hui je suis fier de dire ma satisfaction d'avoir pu préserver et garantir à nos structures affiliées et adhérentes une qualité de services rendus, jamais interrompus.

Modernisation, dématérialisation, et capacité d'adaptation initiées par mon prédécesseur Bernard Cailliau, ont permis de conserver le niveau de proximité en cette année particulière.

Je tiens à remercier les agents pour avoir assuré avec détermination leurs missions en distanciel comme en présentiel et les collectivités pour le maintien de leur confiance.

2020 a également été marquée par le renouvellement électoral du bloc communal, le centre de gestion a depuis octobre 2020 un nouveau conseil d'administration, j'ai la fierté d'en occuper la présidence depuis mars dernier. Je salue l'engagement des administrateurs toujours à l'écoute et force de propositions.

Résolument tourné vers l'avenir, le CdG62 poursuit ses chantiers, dont celui du schéma de coordination entre les centres de gestion des Hauts-de-France, avec la volonté de préserver l'échelon départemental et veiller au bien-être au travail de ses agents.

Ce bilan retrace l'activité non exhaustive de l'année 2020 de l'investissement de celles et ceux qui y ont contribué. Bonne lecture.

Joël DUQUENOIS

Typologie des structures affiliées



1 185 collectivités

Nos missions et prestations réalisées en 2020 pour mieux vous accompagner

Concours



8 concours et examens professionnels
1 916 candidats
206 lauréats

144 examinateurs spécialisés et correcteurs
29 surveillants

Carrières



20 781 agents
1 185 collectivités et établissements publics affiliés

12 268 entretiens professionnels
8 975 avancements d'échelon
10 923 reclassements

Instances consultatives

1 424 dossiers examinés en CAP
862 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues
9 dossiers examinés en CCP
374 dossiers examinés en CT et CHSCT

Promotion de l'emploi public Bourse de l'emploi

4 753 déclarations de postes et offres d'emploi traitées, **56,9 %** des déclarations de postes réalisées par les communes, **42 %** des **1 314** nominations déclarées sont liées à des emplois d'animation et de service à la population
2 forums « Mobilité interne » réalisés en collaboration avec le CNFPT pour **100** agents sensibilisés

Conseil juridique et statutaire

1 110 questions statutaires traitées, **15** modèles d'arrêtés publiés, **2** webinaires thématiques

Statistiques - Bilan social 2019

233 collectivités ont transmis leur bilan social, soit **19,4 %** des collectivités comptant 1 agent et plus
13 762 fonctionnaires, **1 707** contractuels sur emploi permanent et **2 522** contractuels sur emploi non permanent, représentant **38,22 %** des agents publics du département

Reclassement - Accompagnement période de préparation au reclassement (PPR)



99 dossiers de reclassement traités dont **18** dossiers PPR

Instances médicales

2 943 dossiers examinés en comité médical et commission de réforme sur **26** séances

Droits et moyens syndicaux

36 614 heures de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absences (ASA)

Remplacement

66 missions réalisées au total pour les **26** collectivités conventionnées
23 agents disponibles pour les missions de remplacement

Usages numériques et informatiques (UNI)



182 collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD
362 traitements audités
66 collectivités ont participé aux différents ateliers RGPD proposés
37 collectivités conventionnées @CTES

Marchés publics

56 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **343** collectivités inscrites

CNRACL

1 274 dossiers traités

Archives

4 640 kg d'archives éliminés soit l'équivalent de **470** boîtes d'archives

Assurances statutaires - Protection sociale complémentaire (PSC)



15 026 agents pour un total de **430** collectivités adhérentes au contrat-groupe
75 % des effectifs des agents territoriaux du Pas-de-Calais



10 624 agents pour un total de **292** collectivités adhérentes à la PSC
Plus de 50 % des effectifs des agents territoriaux du Pas-de-Calais

Plus de 150 réunions organisées sur le territoire

Médecine professionnelle et préventive

89 collectivités conventionnées dont **7** nouvelles totalisant un effectif de **7 300** agents
3 067 visites médicales
194 vaccins anti-grippe administrés

Prévention

16 conventions signées pour un total de **107** collectivités conventionnées
21 agents rencontrés par la psychologue du travail lors de **33** entretiens individuels

Handicap - 1^{ère} année de la 4^{ème} convention (2019 - 2023)



59 aménagements de postes
14 contrats d'apprentissage aménagés dont **1** titularisation en fin de contrat
1 webinaire thématique réalisé

Nos offres +

2 missions de conseil en organisation
3 saisines du collège des référents déontologues
2 séances « atelier de co-construction » avec les collectivités pour l'élaboration de leur plan d'action en matière d'égalité femmes/hommes

Zoom COVID-19

52 agents en télétravail pendant le 1^{er} confinement sur les **106** agents en activité
35 PC portables acquis

78 379 visites sur le site Internet durant le 1^{er} confinement, **40** actualités COVID-19 publiées et **40** supports de communication dédiés mis à disposition des collectivités

3 900 masques, **140** litres de gel hydroalcoolique, **418** paquets de lingettes, **108** sprays désinfectants, **14** distributeurs de gel et **8** hygiaphones acquis

7 webinaires réalisés
3 rencontres du territoire en présentiel avec protocole sanitaire
Mise en place de la téléconsultation

