

Le CdG62 vous accueille :

**du lundi au vendredi
de 8h30 à 12h00
et de 14h00 à 17h00**

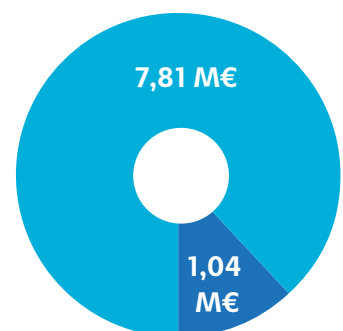
Tel. : 03 21 52 99 50

Le budget



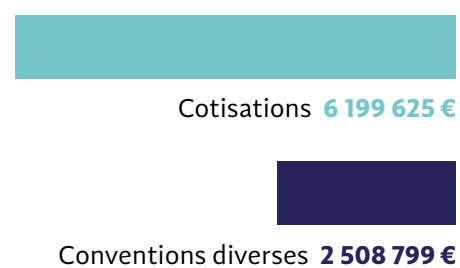
Total des dépenses réalisées 8,85 M€

Les principales recettes



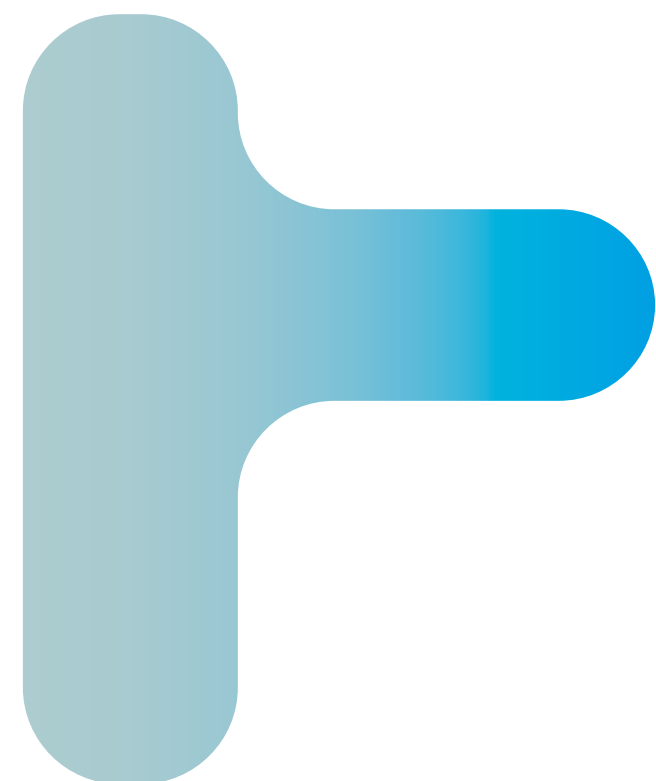
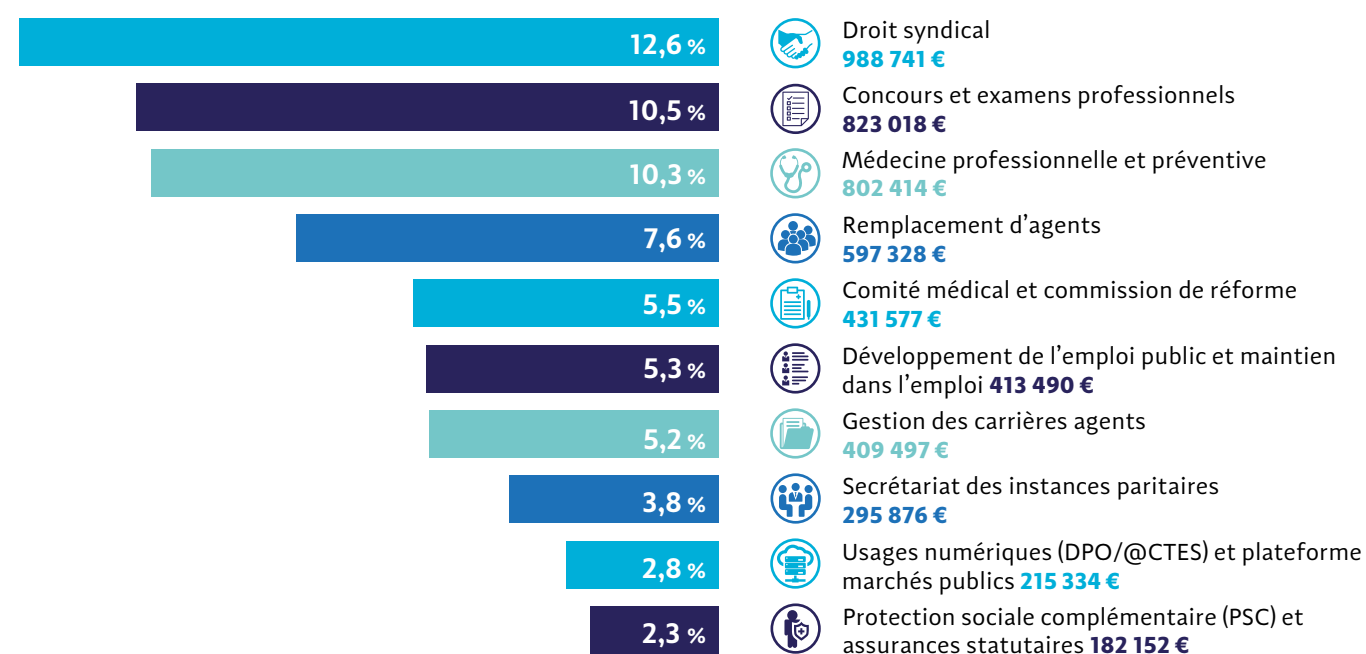
Fonctionnement

Investissement



3 462 mandats
16 027 titres de recettes

Les 10 principales dépenses de fonctionnement



Rapport d'activité 2019



cdg 62

www.cdg62.fr/
CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU PAS-DE-CALAIS

L'édito du Président



En accédant, en 2014, à la présidence du CdG62, j'ai eu la chance de partager avec mes collègues élus du conseil d'administration une nouvelle vision de notre établissement.

L'évolution engagée depuis 2014, nous a permis de consolider nos missions obligatoires tout en développant de nouveaux services tels que la médecine préventive et professionnelle avec

l'implantation de 5 antennes sur l'ensemble du département, la création d'un conseil juridique et statutaire, un service usages numériques et informatiques pour vous accompagner dans la mise en conformité du RGPD et la dématérialisation des marchés publics et actes administratifs. Des rendez-vous au plus proche de vous avec les Rencontres du territoire pour échanger sur les sujets liés à l'actualité ainsi qu'une nouvelle identité visuelle pour dynamiser et valoriser nos actions sans oublier la mise en place d'une protection sociale complémentaire pour vos agents et l'assurance statutaire pour garantir les risques liés à l'activité quotidienne de votre personnel.

Et la volonté unanime d'impulser une dynamique novatrice a pu se concrétiser grâce à la collaboration des agents qui y ont contribué par leur implication au quotidien et en donnant le meilleur d'eux-mêmes pour exercer leurs missions. Ils sont les garants d'un service public de proximité et de qualité, j'en suis fier et je les en remercie.

2019 a été l'année qui a vu les avancées concrètes dans la mise en œuvre de notre projet d'administration, fédérateur et créateur d'énergie, lequel a mobilisé notre collectif de travail.

Concrètes car face aux enjeux de l'évolution de l'environnement territorial que la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 est venue impacter, nous avons fait de notre capacité d'adaptation une constante, Concrètes car nous nous sommes mis à pied d'œuvre, tous ensemble, afin de faire du centre de gestion, un partenaire performant et indispensable dans l'accompagnement, le conseil et la gestion de vos personnels, Concrètes car à votre écoute nous avons développé des services et missions complémentaires pour répondre au plus juste à vos attentes, Concrètes car vous pourrez prendre connaissance dans ce rapport qui retrace l'essentiel de nos activités sur l'exercice 2019, de cette dynamique et de l'optimisation de nos services dans un contexte de gestion financière rigoureuse et respectueuse de vos contributions.

Nous pouvons dans ce contexte envisager sereinement les investissements pour les années à venir en ayant toujours à l'esprit que développer nos services et renforcer notre présence sur le terrain demeure notre leitmotiv.

Bien cordialement,

Bernard CAILLIAU

Les chiffres de l'année 2019

Missions obligatoires - Socle commun de compétences

Concours



14 concours et examens professionnels
6 585 inscrits
952 lauréats

194 examinateurs spécialisés et **168** membres du jury
151 correcteurs
169 surveillants

Carrières



20 665 agents
1 242 collectivités et établissements publics affiliés

11 845 entretiens professionnels
10 410 avancements d'échelon

Instances consultatives

3 101 dossiers examinés en CAP
719 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues
6 dossiers examinés en CCP
528 dossiers examinés en CT et CHSCT
24 dossiers examinés en conseil de discipline sur **7** séances

Statistiques

3 enquêtes (RASSCT, handitorial et enquête de satisfaction du site Internet)
Environ 200 appels et courriels pour accompagner les collectivités

Droits et moyens syndicaux

7 149 heures* d'autorisations spéciales d'absences (ASA)
29 746 heures* de décharges d'activité de service (DAS)

* Heures prises en 2018 par les agents

Promotion de l'emploi public Bourse de l'emploi

Plus de 4 500 déclarations de postes et offres d'emploi traitées entre juin et décembre
1 310 694 consultations

Reclassement - Accompagnement PPR



22 dossiers d'assistance au reclassement et **2** dossiers PPR en cours

Instances médicales

30 000 agents territoriaux du Pas-de-Calais concernés
3 826 dossiers examinés en comité médical et commission de réforme sur **34** séances

Conseil juridique et statutaire

407 questions statutaires traitées par voie électronique

Missions facultatives

Protection sociale complémentaire (PSC)



10 321 agents pour un total de **353** collectivités adhérentes

120 réunions d'information pour les volets santé et prévoyance

Assurances statutaires



15 000 agents pour un total de **372** collectivités adhérentes

Marchés publics

114 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de **287** collectivités inscrites (+ 121 %)

Remplacement

7 stagiaires qui ont suivi la formation « Secrétaire de mairie » ont trouvé un poste pérenne
19 900 heures de remplacement effectuées par les **26** agents titulaires et contractuels réparties sur **52** missions

Nos offres +

98 collectivités conventionnées pour le dispositif expérimental de médiation préalable obligatoire (MPO)
3 missions de conseil en organisation

Médecine professionnelle et préventive

72 collectivités conventionnées au total dont **9** nouvelles collectivités
3 257 visites médicales
173 vaccins anti-grippe administrés

Handicap - Bilan de la 3^{ème} convention avec le FIPHFP (2016 - 2019)



709 agents accompagnés dans l'emploi
374 agents sensibilisés

216 aménagements de postes
24 contrats d'apprentissage aménagés



+ de 26 000 appels téléphoniques



environ 3 000 personnes accueillies



66 049 visiteurs sur notre nouveau site Internet



12 282 transmissions dématérialisées d'arrêtés



440 411 impressions



53 618 plis expédiés