



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 28/09/2023

Reçu en préfecture le 28/09/2023

Publié le

ID : 062-286200027-20230926-2023_46-DE



DÉLIBÉRATION

2023/46

ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS : CREATION ET SUPPRESSION D'EMPLOIS

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Mardi 26 Septembre 2023 à 14 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, sous la présidence de M. Joël DUQUENOY, Président du CDG 62.

La secrétaire de séance désignée est Mme Béatrice BERROYER, Adjointe au Maire de BETHUNE.

Etaient présents : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Joël DUQUENOY, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de SAINT-OMER – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – Mme Béatrice BERROYER, Adjointe au Maire de BETHUNE – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale.

Etaient absents ou excusés : M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – M. Marc THOMAS, Maire de MOULLE – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Jean-François THERET, Maire de FREVENT – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Fabienne DUTERTE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUCHCINSKI, Conseiller Départemental – M. Alexandre MALFAIT, Conseiller Départemental.

♦ ♦ ♦ ♦ ♦

Le Conseil d'Administration,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu le décret n° 88-547 du 06 mai 1988 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux ;

Vu le décret n° 2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié, portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

Vu le décret n° 2006-1691 du 22 décembre 2006 modifié, portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux ;

Vu le décret n° 2010-1357 du 9 novembre 2010 modifié portant d'emplois des techniciens territoriaux ;

Vu la délibération n° 2023/32 du 27 juin 2023 actualisant le tableau des emplois ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 21 septembre 2023 ;

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L 313-1 du Code général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il indique aussi qu'en cas de suppression d'emplois, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Social Territorial.

Il précise la nécessité de créer certains emplois pour tenir compte de l'évolution des postes de travail, des missions assurées et des nécessités de service.

Ainsi, après avis du Comité Social Territorial de service en date du 21 septembre 2023, le Président propose d'actualiser le tableau des effectifs en procédant à la création de 10 emplois permanents et à la suppression de 8 emplois permanents non pourvus

Création de 10 emplois permanents

Pour faire face aux besoins des services aux cadres d'emplois suivants :

Filière administrative

1. Un emploi de **gestionnaire paie à façon**, sur les 3 grades du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux, à temps complet, pour conforter le service en expansion;

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8 du code général de la fonction publique.

Le gestionnaire paie à façon assure le traitement, la gestion et le mandatement des paies pour le compte des collectivités. Il devra justifier d'une formation et d'une expérience en paie.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

Filière technique

2. Un emploi **de préventeur / ACFI** sur les 3 grades du cadre d'emplois des techniciens territoriaux, sur le grade d'agent de maîtrise et les 3 grades d'adjoint technique territorial, à temps complet, suite à la mutation du préventeur de l'établissement;

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8 du code général de la fonction publique.

Le préventeur assiste et conseille les autorités territoriales et leurs services dans la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

Suppression de 8 emplois permanents

Filière administrative

Grade d'adjoint administratif principal de 1ère classe

- 1 emploi de gestionnaire concours, à temps complet, non pourvu suite à recrutement sur un autre grade
- 1 emploi de secrétaire médicale, vacant

Grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe

- 1 emploi de gestionnaire de contrat, à temps complet, vacant suite à une mobilité interne sur un autre emploi

Grade d'adjoint administratif territorial

- 1 emploi de gestionnaire du développement de l'emploi, à temps complet, vacant suite à un avancement de grade

Filière technique

Grade d'adjoint technique territorial

- 2 emplois de FMPE, à temps complet, suite au départ à la retraite des agents

Filière culturelle

Grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe

- 1 emploi de FMPE, à temps complet, suite à mutation

Filière médico- sociale

Grade d'infirmier en soins généraux hors classe


- 1 emploi d'infirmier en santé au travail, à temps complet, non pourvu suite à recrutement sur un autre grade

Le tableau des emplois permanents est ainsi modifié, comme suit :


Filière administrative

Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux


Grade : adjoint administratif principal de 1ère classe, à temps complet

 ancien effectif :15 – nouvel effectif :14

Grade : adjoint administratif principal de 2ème classe, à temps complet

 Effectif inchangé :15

Grade : adjoint administratif, à temps complet

 effectif inchangé :17

Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Grade : technicien territorial principal de 1^{ère} classe, à temps complet

✚ ancien effectif :1 – nouvel effectif :2

Grade : technicien territorial principal de 2^{ème} classe, à temps complet

✚ ancien effectif :2 – nouvel effectif :3

Grade : technicien territorial, à temps complet

✚ ancien effectif :1 – nouvel effectif :2

Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux

Grade : agent de maîtrise territorial, à temps complet

✚ ancien effectif :1 – nouvel effectif : 2

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Grade : adjoint technique principal de 1^{ère} classe, à temps complet

✚ effectif inchangé :1 (déduction faite de l'emploi de Webmaster supprimé au 01/09/2023 en raison d'un avancement de grade)

Grade : adjoint technique principal de 2^{ème} classe, à temps complet

✚ ancien effectif :0 – nouvel effectif :1

Grade : adjoint technique territorial, à temps complet

✚ ancien effectif :8 – nouvel effectif : 7

Filière culturelle

Cadre d'emplois des assistants territoriaux d'enseignement artistique

Grade : assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe, à temps complet

✚ ancien effectif :1 – nouvel effectif :0

Filière médico-sociale

Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux

Grade : infirmier en soins généraux hors classe, à temps complet

✚ ancien effectif :2 – nouvel effectif :1

Le Conseil d'Administration,

Après avoir entendu l'exposé de son Président,

A l'unanimité des membres présents,

- ✕ *ADOpte* la modification du tableau des effectifs et du tableau des emplois, ainsi proposée, qui prendra effet à compter du 27 septembre 2023 ;
- ✕ *PRECISE* qu'un tableau reprenant l'ensemble des emplois, permanents et non permanents, est annexé au présent document.
- ✕ *PRECISE* que les crédits correspondants seront inscrits au budget, chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré en séance,

à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 26 septembre 2023

Le Président,

Joël DUQUENOY