



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 28/03/2023

Reçu en préfecture le 28/03/2023

Publié le

ID : 062-286200027-20230321-2023_14-DE



DÉLIBÉRATION

2023/14

ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS : CREATION ET SUPPRESSION DE POSTES

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Mardi 21 Mars 2023 à 14 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, sous la présidence de M. Joël DUQUENOY, Président du CDG 62.

La secrétaire de séance désignée est Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN.

Etaient présents : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Joël DUQUENOY, Président de la Communauté d'Agglomération du Pays de SAINT-OMER – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – Mme Béatrice BERROYER, Adjointe au Maire de BETHUNE – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Fabienne DUTERTE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUHCINSKI, Conseiller Départemental.

Etaient absents ou excusés : M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – M. Marc THOMAS, Maire de MOULLE – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Jean-François THERET, Maire de FREVENT – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale – M. Alexandre MALFAIT, Conseiller Départemental.

- ♦ Etaient également excusé M. Thierry BRU, Inspecteur Divisionnaire des Finances Publiques de la Trésorerie de BRUAY-LA-BUISSIÈRE-HOUDAIN.



Le Conseil d'Administration,

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu le décret n° 2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié, portant d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

Vu le décret n° 2010-1357 du 9 novembre 2010 portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens territoriaux ;

Vu le décret n° 2012-924 du 30 juillet 2012 modifié avec effet au 01/08/2012, portant statut particulier du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux ;

Vu la délibération n° 2016/10 du 25 mars 2016 instaurant le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP);

Vu la délibération n° 2021/03, en date du 11 février 2021, du Conseil d'Administration du Centre de Gestion, relative à l'actualisation des modalités d'application du RIFSEEP et notamment la mise en place de l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) et du Complément Indemnitaire Annuel (CIA);

Vu la délibération n° 2023/08 du 09 février 2023 actualisant le tableau des emplois ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial de service en date du 21 mars 2023 ;

Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L 313-1 du Code général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il indique aussi qu'en cas de suppression d'emplois, la décision est soumise à l'avis préalable du Comité Social Territorial.

Il précise la nécessité de créer certains emplois, pour tenir compte de l'évolution des postes de travail, des missions assurées et des nécessités de service et des avancements de grade.

Le Président propose d'actualiser le tableau des effectifs en procédant à la création de 5 emplois permanents et à la suppression de 27 emplois permanents, à temps complet, non pourvus ou devenus vacants suite à des avancements de grade ou des radiations des effectifs;

Création de 5 emplois permanents

Pour faire face au besoin du service concours et suite à des avancements de grade, aux cadres d'emplois suivants :

Filière administrative

- des rédacteurs territoriaux
 - **1** emploi d'adjointe de gestion ressources humaines au grade de rédacteur principal de 1^{ère} classe, à temps complet
- des adjoints administratifs territoriaux :
 - **1** emploi de gestionnaire concours au grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, à temps complet
 - **1** emploi de gestionnaire concours au grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, à temps complet
 - **1** emploi de gestionnaire du développement de l'emploi au grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, à temps complet

Filière technique

- **1** emploi de responsable du service technique au grade de technicien principal de 1^{ère} classe, à temps complet

Suppression de 21 emplois permanents

Filière administrative

Catégorie A

Grade d'attaché

Un emploi de conseiller mobilité, non pourvu

Catégorie B

Grade de rédacteur principal de 1^{ère} classe

Un emploi d'agent de remplacement, non pourvu

Un emploi de conseiller mobilité, non pourvu

Grade de rédacteur principal de 2^{ème} classe

Deux emplois d'agent de remplacement, non pourvus

Un emploi de conseiller mobilité, non pourvu

Un emploi de responsable adjointe du service RH, suite à un avancement de grade

Grade de rédacteur territorial

Un emploi de responsable de recettes, suite à un avancement de grade

Deux emplois d'agent de remplacement, non pourvus

Un emploi de conseiller mobilité, non pourvu

Catégorie C

Grade d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe

Un emploi d'agent de remplacement, non pourvu

Un emploi de gestionnaire des assurances statutaires PSC, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade

Un emploi de gestionnaire paie, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade

Un emploi de gestionnaire d'arrondissement, libéré suite à une radiation des effectifs

Grade d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe

Un emploi d'agent de remplacement, non pourvu

Un emploi de secrétaire administrative au Conseil Médical, suite à une mobilité interne

Un emploi de gestionnaire paie, non pourvu suite à un recrutement sur un autre grade

Grade d'adjoint administratif

Un emploi de gestionnaire des archives, libéré suite à une radiation des effectifs

Un emploi d'agent de gestion administrative, vacant suite à disponibilité

Filière technique

Catégorie C

Grade d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe

Un poste occupé par un Fonctionnaire Momentanément Privé d'Emploi, libéré suite à une radiation des effectifs

Suppression d'1 emploi non permanent

Catégorie C

Grade d'adjoint administratif

Un emploi d'agent comptable, libéré suite à un recrutement d'agent comptable sur un emploi permanent

Le tableau des emplois permanents est ainsi modifié, comme suit :

Filière administrative


Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Grade : attaché territorial, à temps complet


 ancien effectif : 7 – nouvel effectif : 6

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux


Grade : rédacteur principal de 1^{ère} classe, à temps complet

 ancien effectif : 14 – nouvel effectif : 13

Grade : rédacteur principal de 2^{ème} classe, à temps complet


 ancien effectif : 7 – nouvel effectif : 3

Grade : rédacteur territorial, à temps complet


 ancien effectif : 14 – nouvel effectif : 10

Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux


Grade : adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, à temps complet

 ancien effectif : 16 – nouvel effectif : 13

Grade : adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, à temps complet


 ancien effectif : 14 – nouvel effectif : 13

Grade : adjoint administratif territorial, à temps complet

 ancien effectif : 19 – nouvel effectif : 17


Cadre d'emplois des techniciens territoriaux

Grade : technicien principal de 1^{ère} classe, à temps complet

 ancien effectif : 1 – nouvel effectif : 2

Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux

Grade : adjoint technique principal de 2^{ème} classe, à temps complet

 ancien effectif : 2 – nouvel effectif : 1

Le tableau des emplois non permanents est ainsi modifié, comme suit :

Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux

Grade : adjoint administratif territorial, à temps complet

ancien effectif :38 – nouvel effectif :37

Le Conseil d'Administration,

Après avoir entendu l'exposé de son Président,

A l'unanimité des membres présents,

- ✕ *ADOpte* la modification du tableau des effectifs et du tableau des emplois, ainsi proposée, qui prendra effet à compter du 1^{er} avril 2023 ;
- ✕ *PRECISE* qu'un tableau des emplois reprenant l'ensemble des postes et des emplois, permanents et non permanents, sont annexés au présent document.
- ✕ *PRECISE* que les crédits correspondants seront inscrits au budget, chapitre 012.

Ainsi fait et délibéré en séance,

à BRUAY-LA-BUISSIERE, le 21 mars 2023

Le Président,

Joël DUQUENOY