

Première convention avec le SDIS 62 pour l'organisation du concours de sergent de sapeurs-pompiers pour les SDIS de la zone défense Nord

4

AVRIL

Lancement des rencontres du territoire nouvelle formule avec l'introduction des espaces personnalisés

28

AVRIL

Premières portes ouvertes du CdG62 ayant réuni plus de 130 participants

29

SEPTEMBRE

Début des travaux de réhabilitation des anciens ateliers du CdG62

12

DÉCEMBRE

Mise en place du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes (AVDHAS)

15

MARS

Concours de technicien ayant réuni 1 142 candidats répartis sur 5 centres d'examens sur l'ensemble de la région

14

AVRIL

Signature du schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation entre les 5 CdG des Hdf à CHAUNY (02)

13

JUIN

Scrutin des élections professionnelles 2022 dans la fonction publique

8

DÉCEMBRE

1,3 M

de pages visitées sur le site Internet

21

webinaires

1 048

abonnés à [Connect]

2 609

abonnés aux médias sociaux

4 t

d'archives éliminées

Le conseil d'administration du CdG62

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| Joël DUQUENOY ⁽²⁾ Président Président de la CA du Pays de Saint-Omer Conseiller municipal délégué de Arques | Nicolas PICHONNIER ⁽¹⁾ 1 ^{er} Vice-Président Maire de Rimboval | René HOCQ ⁽¹⁾ 2 ^{ème} Vice-Président Maire de Burbure | Véronique DUMONT-DESEIGNE ⁽¹⁾ 3 ^{ème} Vice-Présidente Adjointe au Maire de Marck | Jacques BACQUET ⁽¹⁾ 4 ^{ème} Vice-Président Maire de Quercamps |
| Jean-Michel LEGRAND ⁽¹⁾ Maire de Auchy-les-Mines | Bruno HUMETZ ⁽¹⁾ Adjoint au Maire de Saint-Omer | Fabienne DUPUIS ⁽¹⁾ Maire de Oignies | Jean-Luc FAÏ ⁽¹⁾ Maire de Bonnières | Marc THOMAS ⁽¹⁾ Maire de Moulle |
| Nadine LEFEBVRE ⁽¹⁾ Maire de Beuvry | Jean-François THÉRET ⁽¹⁾ Maire de Frévent | Denise TÊTELIN ⁽¹⁾ Conseillère municipale de Villers-Châtel | Didier BOMY ⁽¹⁾ Adjoint au Maire de Cucq | Alain DUBREUCQ ⁽¹⁾ Maire de Sains-en-Gohelle |
| Maurice LECONTE ⁽¹⁾ Maire de Houchin | Cédric DELMOTTE ⁽¹⁾ Maire de Boiry-Saint-Martin | Julien DELANNOY ⁽¹⁾ Maire de Wavrans-sur-l'Aa | Marie-Thérèse ROJEWSKI ⁽¹⁾ Adjointe au Maire de Houdain | Michel DASSONVAL ⁽¹⁾ Adjoint au Maire de Lillers |
| Ludovic IDZIAK ⁽¹⁾ Maire de Calonne-Ricouart | Jean-Pierre SANSEN ⁽¹⁾ Maire de Ruitz | Dominique DELATTRE ⁽²⁾ Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation (SMAV) Maire de Saint-Martin-sur-Cojeul | Ernest AUCHART ⁽²⁾ Conseiller communautaire de la CC des Campagnes de l'Artois Maire de Hannecamps | Francis CORDONNIER ⁽³⁾ Adjoint au Maire de Béthune |
| Guillaume LEBLOND ⁽³⁾ Conseiller municipal délégué de Boulogne-sur-Mer | Hakim ELAZOUZI ⁽⁴⁾ Adjoint au Maire de Béthune CCAS | Fabienne DUTERTE ⁽⁴⁾ Conseillère municipale déléguée de Boulogne-sur-Mer - CCAS | Florence WOZNY ⁽⁵⁾ Conseillère départementale 1 ^{ère} adjointe au Maire d'Aire-sur-la-Lys | André KUCHCINSKI ⁽⁵⁾ Conseiller départemental Maire de Hulluch |
| Alexandre MALFAIT ⁽⁵⁾ Conseiller départemental 6 ^{ème} adjoint au Maire d'Arras | Thierry BRU ⁽⁶⁾ Inspecteur divisionnaire des finances publiques Trésorerie de Bruay-la-Buissière/Houdain | | | |

⁽¹⁾ Collège des communes
⁽²⁾ Collège des établissements publics
⁽³⁾ Collège spécifique des communes
⁽⁴⁾ Collège spécifique des établissements publics
⁽⁵⁾ Collège spécifique du Conseil Départemental
⁽⁶⁾ Personne qualifiée

Editeur : Centre de Gestion du Pas-de-Calais - Cité de la fonction Publique Pierre Mauroy - Allée du Château - Labuissière - BP67 - 62702 Bruay-La-Buissière Cedex
Directeur de la publication : Joël Duquenois - Président du CdG62 / Responsable de la rédaction : Anne-Sophie Budynek / Conception : Service communication du CdG62
Photos : CdG62 / Illustrations : iStock - Font Awesome / V1.0 - 0623 / Impression : Imprimerie Sensey - Saint-Laurent-Blangy / ISSN 2680-7068 / Dépôt légal : juin 2023



Rapport d'activité 2022

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU PAS-DE-CALAIS



L'édito du Président



J'ai le plaisir de porter à votre connaissance les principales réalisations 2022 des services du Centre de gestion mises en lumière dans ce rapport d'activité.

Une année riche venue conforter l'engagement de proximité qui m'est cher et qui grâce à l'implication des agents du Centre de gestion contribue à vous rendre un service efficace face à la difficile tâche de gérer et votre personnel et votre quotidien.

Avec notre offre de service étoffée en écho à vos attentes, en réponse à vos besoins d'être toujours mieux accompagnés, que la baisse de la cotisation additionnelle n'est venue en rien amoindrir.

Un accompagnement dans une proximité renforcée lors des rencontres de territoire, avec des nouveaux espaces personnalisés, près de chez vous, qui vous permettent d'échanger avec vos interlocuteurs du Centre de gestion, une journée Portes ouvertes tout autant dédiée à votre écoute...

Un accompagnement facilitateur aussi, tel le pack Mairie connectée qui à l'aide de solutions clés en main permet de lutter contre la fracture numérique dans nos territoires.

Un accompagnement dans vos responsabilités d'employeurs pour mettre en sécurité vos agents par l'instauration d'un dispositif de signalement d'actes de violence, de discrimination ou encore pour vous aider à régler de manière plus souple, plus rapide et équitable certains différends avec la médiation préalable.

2022 a été marquée par les élections professionnelles qui ont pleinement mobilisé les équipes du Centre de gestion afin d'assurer la réussite de leur organisation, et celle des nouvelles instances du dialogue social. Aussi, le schéma régional de coopération a été signé avec mes homologues des Hauts-de-France afin de mettre en cohérence nos actions et optimiser les ressources mobilisées.

2023 ne sera pas en reste, notamment avec les futures formations de secrétaires de mairie, la paie à façon ou encore notre accompagnement dans l'archivage, sans oublier le renforcement de nos services juridique statutaire comme de médecine préventive. Plus de compétences pour vous aider à relever les défis de demain.

Bien cordialement,

Joël DUQUENOIS

1 187

collectivités et établissements publics affiliés

114

agents au CdG62

1 062

personnes accueillies

24 870

appels téléphoniques

102 000

km parcourus

Les missions obligatoires et le socle commun

Nos missions facultatives

Le budget

Carrières

20 517 carrières d'agents territoriaux gérées sur 7 arrondissements



- 5 % arr. de CALAIS
- 9 % arr. de SAINT-OMER
- 11 % arr. de MONTREUIL
- 12 % arr. de BOULOGNE
- 12 % arr. d'ARRAS
- 24 % arr. de BÉTHUNE
- 27 % arr. de LENS

1 054 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues (+ 13 %)

12 087 entretiens professionnels édités (+ 17 %)

9 787 arrêtés d'avancement d'échelon rédigés par le CdG62 pour la carrière des agents des collectivités (- 37 %)



28 992 transmissions dématérialisées via e-CdG62 (+ 96 %)

Instances médicales

3 169 dossiers examinés (- 8 %) en conseil médical sur 38 séances
1 webinaire thématique réalisé

Mobilité

3 webinaires réalisés sur la mise en œuvre du CPF dans la FPT

Concours

10 concours et examens professionnels (+ 25 %)
3 386 candidats (+ 3 %)
247 examinateurs spécialisés et correcteurs (+ 44 %)
95 surveillants (+ 31 surveillants)



791 lauréats (+ 355 lauréats)

Droits et moyens syndicaux

32 124 heures (- 11 %) de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absence (ASA)

DAS

27 882 heures

ASA

4 242 heures

Rapport Social Unique (RSU)

43 % des collectivités ont validé leur RSU, ce qui couvre 90 % des effectifs d'agents publics du département (+ 20 %) soit :
24 666 titulaires (- 3 %), 3 221 contractuels sur emploi permanent (+ 16 %) et 6 163 contractuels sur emploi non permanent

165 synthèses réalisées pour le compte des collectivités

Conseil juridique statutaire

1 949 questions statutaires traitées (+ 30 %) dont 700 appels téléphoniques de collectivités
1 webinaire thématique réalisé

Instances consultatives

11 dossiers examinés en CAP (+ 3 dossiers)
3 dossiers examinés en CCP (=)
731 dossiers examinés en CT et CHSCT (- 86 dossiers)
25 dossiers examinés en conseil de discipline (- 5 dossiers) sur 8 séances

Reclassement

Période de préparation au reclassement (PPR)

55 dossiers de reclassement (+ 51 dossiers) et 43 dossiers PPR accompagnés par le service (+ 36 dossiers)

2 webinaires dédiés à la PPR

Promotion de l'emploi public

Bourse de l'emploi

5 383 déclarations de postes et offres d'emploi traitées (+ 3 %) pour 8 471 postes

Top 3 des opérations de recrutement par filière



32 % des opérations de recrutement pour la filière technique
29 % pour la filière administrative
14 % pour la filière médico-sociale

Plus de 3 560 demandes d'accompagnement traitées pour les procédures de recrutement

4 webinaires relatifs à emploiterritorial.fr et participation à 2 forums

Usages numériques et informatiques (UNI)

258 collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD (+ 37 %)

190 collectivités conventionnées en e-administration (@CTES, iparapheur et idelibre) (+ 78 %)



41 collectivités conventionnées à Mairie connectée

Nos offres +



144 conventions médiation préalable obligatoire signées

26 saisines du collège des référents déontologues (- 5 saisines)

Remplacement

28 stagiaires formés aux 2 sessions de formation «Secrétaire de mairie» (+ 4 stagiaires)

40 missions de remplacement effectuées



19 625 heures de remplacement effectuées (+ 74 %)

Assurances statutaires

Protection sociale complémentaire (PSC)

15 379 agents couverts (+ 2 %) pour un total de 480 collectivités adhérentes au contrat-groupe d'assurance statutaire

10 170 adhérents à la PSC prévoyance (- 10 %) pour un total de 330 collectivités

4 912 bénéficiaires de la PSC santé (+ 7 %) pour un total de 181 collectivités

Partenariat CNRACL



1 022 dossiers traités (- 29 %)

4 747 demandes d'accompagnement traitées par le service

Prévention

98 conventions signées pour un total de 215 collectivités conventionnées (+ 84 %)

Handicap - 3^{ème} année de la 4^{ème} convention



109 aménagements de postes (+ 43 %)

6 contrats d'apprentissage aménagé (- 57 %) dont 3 pérennisés

3 sensibilisations réalisées (=)

Médecine préventive

Psychologue du travail

107 collectivités conventionnées (+ 6 %) dont 6 nouvelles totalisant un effectif de 7 948 agents (+ 1 %)

3 572 visites médicales (+ 16 %)

351 vaccins administrés (+ 6 %)



107 agents rencontrés par les psychologues du travail (+ 24 agents) lors de 226 entretiens individuels (+ 48 entretiens)

Marchés publics

49 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de 460 collectivités inscrites (+ 12 %)



Zoom sur les élections professionnelles

120 personnes mobilisées lors de la journée de mise sous pli

27 519 kits de vote réalisés

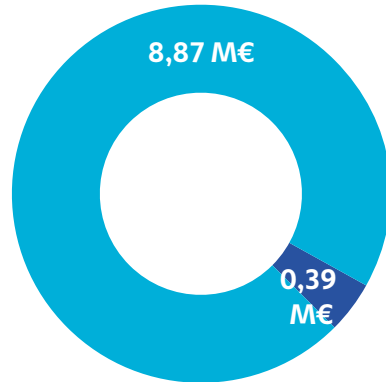
165 899 bulletins de vote et professions de foi imprimés

18 545 électeurs en CAP

3 838 électeurs en CCP

5 265 électeurs en CST

Total des dépenses réalisées 9,26 M€



Fonctionnement 8 873 077 € (+ 14 %)

Investissement 390 600 € (- 46 %)

Finances & marchés publics

2 405 fiches de paie réalisées (+ 28 %)
15 570 titres émis (+ 1 %), 29 369 écritures
2 688 mandats émis (+ 13 %), 12 429 écritures
10 marchés publics réalisés (+ 67 %) et 5 contrats signés (- 62 %)

Les principales recettes

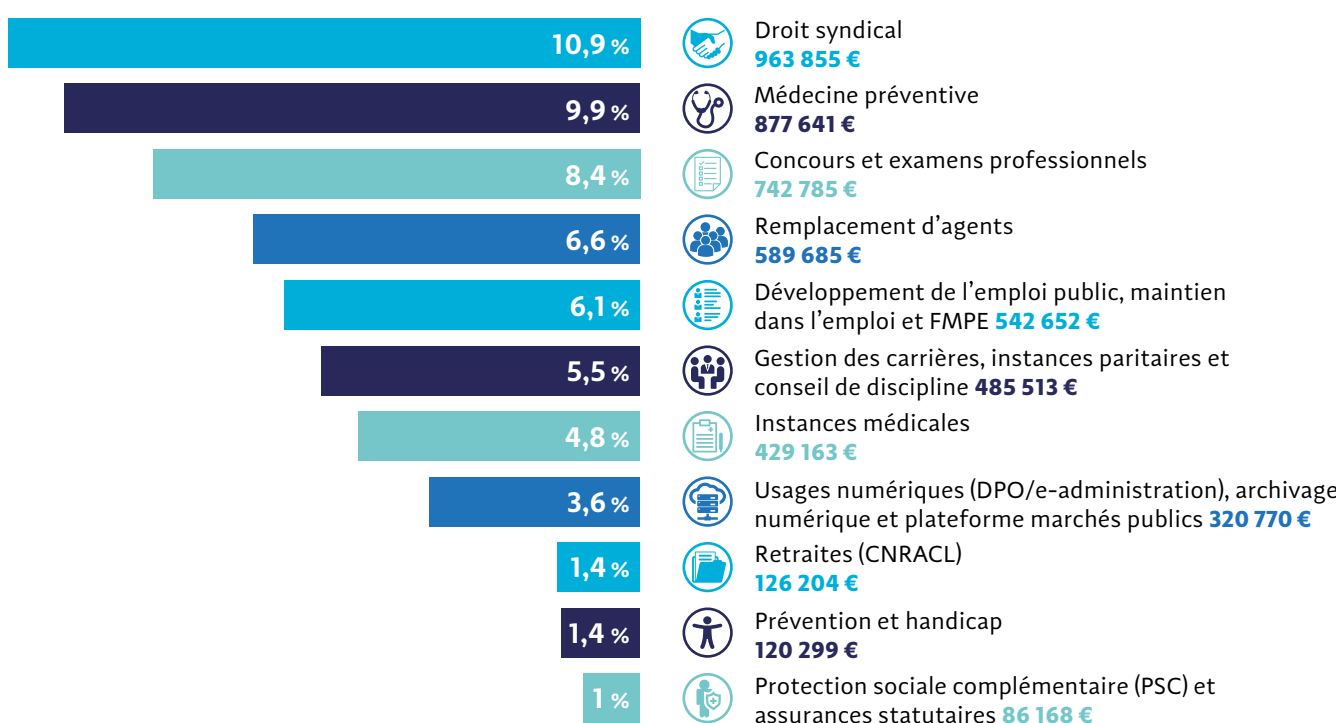
Cotisations 6 846 637 € (+ 8 %)
Conventions diverses 2 335 471 € (+ 15 %)

La répartition des cotisations en %



3,7 % cotisations au socle commun (+ 634 %)
35,9 % cotisations additionnelles (+ 4 %)
60,4 % cotisations obligatoires (+ 5 %)

Les principales dépenses de fonctionnement liées aux missions*



* Hors charges de structure

Toutes les variations indiquées dans ce document sont calculées sur la base du rapport d'activité 2021