

Élection de Joël DUQUENOY, Président du CdG62 à BEUVRY

18

MARS

Nouvelle version de l'Extranet carrières rebaptisé « e-CdG62 »

1<sup>er</sup>

MAI

Conférence Régionale de l'Emploi Territorial (CRET) au LOUVRE-LENS

22

SEPTEMBRE

4<sup>ème</sup> session de la formation secrétaire de mairie à FRUGES

26

OCTOBRE

19

Lancement de la série de rencontres de proximité avec les EPCI du département

JANVIER

14

Concours de technicien ayant réuni 1 014 candidats répartis sur 3 centres d'exams sur l'ensemble du département

AVRIL

6

Lancement de la newsletter mensuelle [Connect]

3<sup>ème</sup> session de la formation secrétaire de mairie à HOUDAIN

SEPTEMBRE

7

Signature de la convention de partenariat avec l'AMF 62 à l'occasion du congrès des maires du Pas-de-Calais

OCTOBRE

1,1 M

de pages visitées sur le site Internet

23

webinaires

838

abonnés à [Connect]

1390

abonnés aux médias sociaux

5 t

d'archives éliminées

Le CdG62 vous accueille :

du lundi au vendredi  
de 8h30 à 12h00  
et de 13h30 à 17h00  
Tel. : 03 21 52 99 50

cdg 62

www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU PAS-DE-CALAIS



# Rapport d'activité 2021



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU PAS-DE-CALAIS

## L'édito du Président



Si nous avons pu déplorer une année 2020 impactée par la crise sanitaire, 2021 n'aura guère été épargnée. Les vagues de propagations se sont succédées et ont été marquées par des restrictions sanitaires accrues : couvre-feux, renforcement du port du masque, confinements avec des répercussions majeures sur la vie de nos collectivités et celle de leurs agents.

Pour autant, les activités du centre de gestion du Pas-de-Calais ont pu être assurées notamment grâce au déploiement du télétravail, aussi nos webinaires ont contribué à la continuité d'une information dévolue à l'actualité juridique, statutaire et réglementaire telle que la mise en œuvre des Lignes Directrices de Gestion, des 1607 heures... Une activité d'ensemble stabilisée, à l'exception d'une baisse logique des saisines des instances paritaires dont les compétences ont été réduites par la réforme.

On peut souligner des échanges très riches lors de la Conférence Régionale de l'Emploi Territorial, événement que nous avons organisé au Louvre-Lens sur le thème des « impacts de la crise sanitaire sur les agents et les méthodes de travail », débats qui ont amené à des pistes de solutions concrètes sur la qualité du travail, la santé et le bien-être au travail.

Avec mes collègues administrateurs, nous pouvons nous appuyer sur les agents du CdG62 pour engager avec sérénité les chantiers de 2022, année des élections professionnelles, moment fort pour les acteurs du dialogue social.

Sans oublier la reprise des rencontres du territoire en réponse à notre engagement de proximité, le renforcement de notre accompagnement par davantage de formations de secrétaire de mairie pour satisfaire aux besoins des plus petites collectivités, tout comme la mise en place de la paie à façon, l'archivage et divers services numériques.

Dans l'attente, je vous laisse découvrir les chiffres clés de nos activités 2021 et vous en souhaite bonne lecture.

Cordialement

Joël DUQUENOIS

1 186

collectivités et établissements publics affiliés

114

agents au CdG62

1 005

personnes accueillies

24 414

appels téléphoniques

115 785

km parcourus

Les missions obligatoires et le socle commun

Nos missions facultatives

Le budget

Carrières

20 706 carrières d'agents territoriaux gérées sur 7 arrondissements



- 5 % arr. de CALAIS
- 9 % arr. de SAINT-OMER
- 11 % arr. de MONTREUIL
- 12 % arr. de BOULOGNE
- 12 % arr. d'ARRAS
- 23 % arr. de BÉTHUNE
- 28 % arr. de LENS

929 dossiers en promotion interne toutes catégories confondues (+ 8 %)  
10 308 entretiens professionnels édités (- 16 %)

45 046 arrêtés rédigés par le CdG62 pour la carrière des agents des collectivités

30 % reclassements / intégrations (+ 23 %)  
34 % avancements d'échelon (+ 72 %)  
36 % bonification d'ancienneté exceptionnelle



14 815 transmissions dématérialisées via e-CdG62 (+ 28 %)

Instances médicales

3 454 dossiers examinés (+ 17 %) en comité médical et commission de réforme sur 37 séances

Concours

8 concours et examens professionnels (=)  
3 296 candidats (+ 72 %)  
172 examinateurs spécialisés et correcteurs (+ 19 %)  
64 surveillants (+ 35 surveillants)  
436 lauréats (+ 230 lauréats)



Droits et moyens syndicaux

36 051 heures (- 2 %) de décharges d'activité de service (DAS) et d'autorisations spéciales d'absences (ASA)

DAS

30 011 heures

ASA

6 040 heures

Rapport Social Unique (RSU)

25 % des collectivités ont validé leur RSU, ce qui couvre 70 % des effectifs d'agents publics du département soit :  
25 525 titulaires et 2 770 contractuels sur emploi permanent

Conseil juridique et statutaire



1 500 questions statutaires traitées (+ 35 %)

2 webinaires thématiques réalisés

Instances consultatives

8 dossiers examinés en CAP (- 99 %)  
3 dossiers examinés en CCP (- 67 %)  
817 dossiers examinés en CT et CHSCT (+ 443 dossiers)  
30 dossiers examinés en conseil de discipline (+ 16 dossiers) sur 7 séances

Reclassement

Période de préparation au reclassement (PPR)

4 dossiers de reclassement et 7 dossiers PPR accompagnés par le service  
1 groupe de travail composé des CdG Hauts-de-France et du CNFPT animé par le CdG62

Promotion de l'emploi public

Bourse de l'emploi

5 242 déclarations de postes et offres d'emploi traitées (+ 10 %)

Top 3 des opérations de recrutement par filière



35 % des opérations de recrutement pour la filière technique  
21 % pour la filière administrative  
16 % pour la filière médico-sociale

4 webinaires organisés sur l'utilisation de l'application employerterritorial.fr  
1 webinaire organisé sur le compte personnel formation (CPF)

Usages numériques et informatiques (UNI)

188 collectivités accompagnées dans leur mise en conformité au RGPD (+ 3 %) dont 6 nouvelles  
280 traitements audités (- 23 %) pour un total de 1 131 traitements depuis 2019



37 formations @CTES dispensées

62 collectivités conventionnées @CTES (+ 68 %) pour un total de 107 collectivités

Nos offres +



31 saisines du collège des référents déontologues (+ 28 saisines)

2 dossiers de médiation préalable obligatoire

Remplacement

24 stagiaires formés aux 2 sessions de formation «Secrétaire de mairie» dont 8 recrutés directement dans les collectivités à l'issue des stages pratiques



11 260 heures de remplacement effectuées

Assurances statutaires

Protection sociale complémentaire (PSC)

15 111 agents couverts (+ 1 %) pour un total de 456 collectivités adhérentes au contrat-groupe  
11 312 adhérents à la PSC prévoyance (+ 6 %) pour un total de 318 collectivités  
4 578 bénéficiaires de la PSC santé pour un total de 176 collectivités

Partenariat CNRACL



1 445 dossiers traités (+ 13 %)

Prévention

10 conventions signées pour un total de 117 collectivités conventionnées (+ 9 %)

Handicap - 2<sup>ème</sup> année de la 4<sup>ème</sup> convention



76 aménagements de postes (+ 29 %)

14 contrats d'apprentissage aménagé dont 1 titularisation en fin de contrat (=)  
3 sensibilisations réalisées

Médecine professionnelle et préventive

Psychologue du travail

101 collectivités conventionnées dont 12 nouvelles totalisant un effectif de 7 889 agents (+ 13 %)  
3 572 visites médicales (+ 16 %)

330 vaccins administrés (+ 70 %)



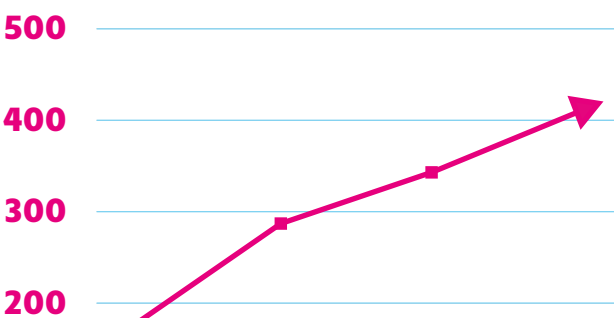
40 % de vaccins anti-grippe  
60 % de vaccins COVID-19

83 agents rencontrés par la psychologue du travail (+ 62 agents) lors de 178 entretiens individuels (+ 145 entretiens)

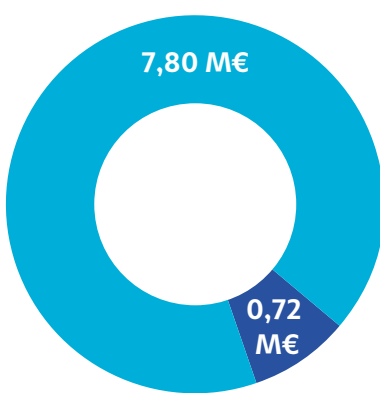
Marchés publics

67 inscriptions sur la plateforme mutualisée marchés publics pour un total de 411 collectivités inscrites (+ 20 %)

Évolution du nombre d'inscriptions à la plateforme marchés publics de 2018 à 2021 (+ 238 inscriptions)



Total des dépenses réalisées 8,52 M€



Fonctionnement 7 808 639 € (- 2 %)

Investissement 719 038 € (+ 85 %)

Finances & marchés publics

1 873 fiches de paie réalisées  
15 454 titres émis (+ 26 %), 29 027 écritures  
2 373 mandats émis (- 11 %), 4 578 écritures  
6 marchés publics réalisés et 13 contrats signés

Les principales recettes

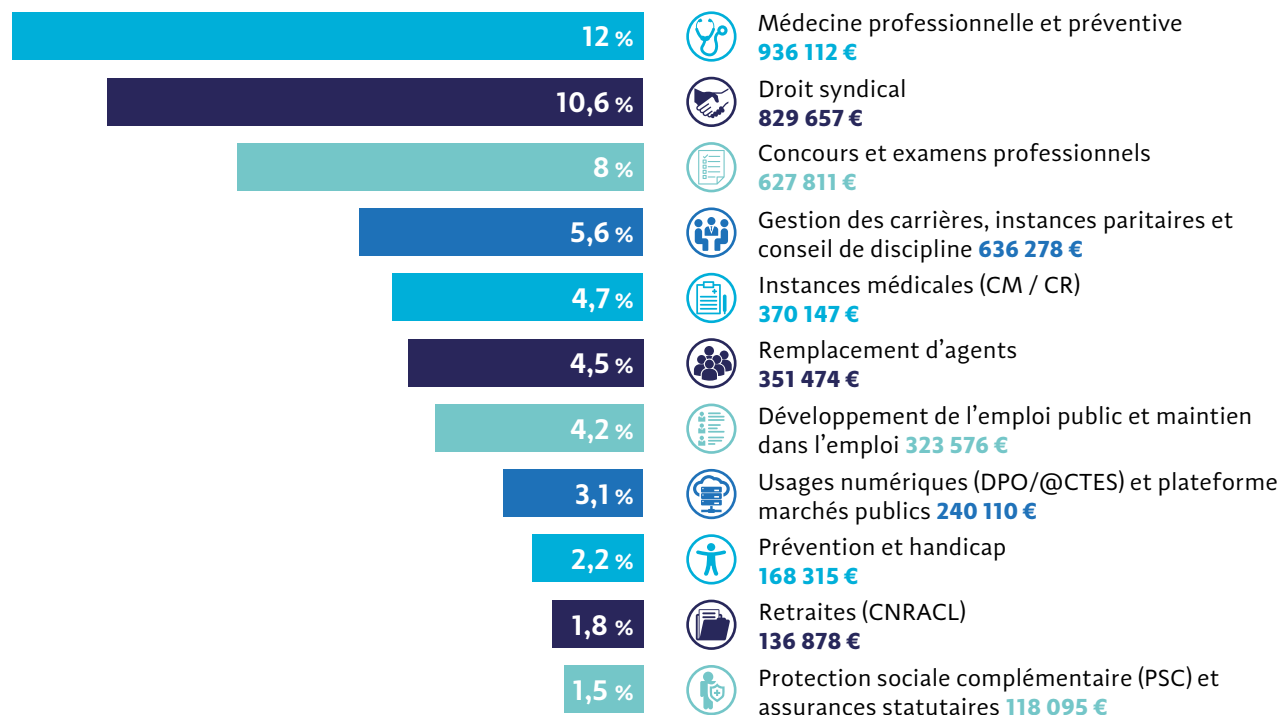
Cotisations 6 340 127 € (+ 2 %)  
Conventions diverses 2 034 727 € (+ 33 %)

La répartition des cotisations en %



0,6 % cotisations au socle commun (+ 2 %)  
37,1 % cotisations facultatives (+ 2 %)  
62,3 % cotisations obligatoires (+ 2 %)

Les principales dépenses de fonctionnement liées aux missions\*



\* Hors charges de structure

Toutes les variations indiquées dans ce document sont calculées sur la base du rapport d'activité 2020