

Date de l'arrêté : 11/12/2025 Objet : LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE	République Française Département : PAS-DE-CALAIS Arrondissement : Saint-Omer THIEMBRONNE - COMMUNE
--	---

ARRÊTÉ
N° AR_004_2025

portant LE TABLEAU ANNUEL D'AVANCEMENT DE GRADE

Le Maire de THIEMBRONNE,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu les articles L. 522-23 à L. 522-31 du code général de la fonction publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;

Vu la délibération n° DE_028_2025 en date du 9 décembre 2025 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité social territorial en date du 27 novembre 2025.

Vu l'arrêté portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 10 décembre après avis du comité social territorial en date du 27 novembre 2025

ARRETE

ARTICLE 1 - Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année **2025** est établi comme suit :

Avancement au grade d' Adjoint 2^{ème} Classe

<u>Nom / Prénom</u>	<u>Grade actuel</u>	<u>Date d'effet de la nomination 01 février 2026</u>
<u>Noyelle Régis</u>	<u>Adjoint Technique</u>	<u>Adjoint Technique de 2^{ème} classe</u>
<u>Prud'Homme Ludovic</u>	<u>Adjoint Technique</u>	<u>Adjoint Technique de 2^{ème} classe</u>

Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables *		
Total	Hommes	Femmes
2	2	0

* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus		
Total	Hommes	Femmes
2	2	0

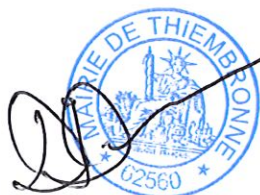
Total	Hommes	Femmes
2	2	0

ARRÊTE

ARTICLE 2 - Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion du Pas-de-Calais** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L. 522-26 du code général de la fonction publique susvisé.

ARTICLE 3 - Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité.

Le Maire *DEWAMIN Didier*,



Fait à THIEMBRONNE, le 11 décembre 2025