

**ARRETE ETABLISSANT LE TABLEAU ANNUEL  
D'AVANCEMENT DE GRADE**

Le Maire de la ville de Cucq,

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu les articles L. 522-23 à L. 522-31 du code général de la fonction publique ;

Vu les statuts particuliers des cadres d'emplois de la fonction publique territoriale ;

Vu la situation des fonctionnaires territoriaux de la collectivité ;

Vu la délibération n° 1 en date du 09 Décembre 2024 portant détermination des ratios promus/promouvables après avis du comité social territorial en date du 13 novembre 2024 ;

Vu l'arrêté portant établissement des Lignes Directrices de Gestion en date du 08 novembre 2021 après avis du comité social territorial en date du 07 septembre 2021

**ARRETE**

**ARTICLE 1 -** Le tableau annuel d'avancement de grade au titre de l'année 2025 est établi comme suit :

**Avancement au grade de : REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE**

| <b><u>Nom / Prénom</u></b> | <b><u>Grade actuel</u></b> | <b><u>Date d'effet de la nomination</u></b> |
|----------------------------|----------------------------|---|
| PETIT-PHAR ROBERT          | REDACTEUR PR 2EME CLASSE   | 01/12/2025                                  |
|                            |                            |   |

| Proportion Hommes / Femmes des agents<br>promouvables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être<br>promus |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**Avancement au**

**grade de : AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL**

| <b><u>Nom / Prénom</u></b> | <b><u>Grade actuel</u></b> | <b><u>Date d'effet de la nomination</u></b> |
|----------------------------|----------------------------|---|
| COUSIN JEAN-MARIE          | AGENT DE MAITRISE          | 01/11/2025                                  |
|                            |                            |   |

| Proportion Hommes / Femmes des agents<br>promouvables * |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 1   | 1      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être<br>promus |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 1  | 1      | 0      |

**Avancement au grade de : ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2<sup>EME</sup> CLASSE**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b> | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| CARPENTIER PHILIPPE | ADJOINT TECHNIQUE   | 01/11/2025                           |
| QUONIAM FREDERIC    | ADJOINT TECHNIQUE   | 01/11/2025                           |
|                     |                     |                                      |
|                     |                     |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 3      | 0      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 3      | 0      |

**Avancement au grade de : ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1<sup>ERE</sup> CLASSE**

| <b>Nom / Prénom</b> | <b>Grade actuel</b>                             | <b>Date d'effet de la nomination</b> |
|---------------------|---|--------------------------------------|
| NEMPONT ANGELIQUE   | ADJOINT TECHNIQUE PR DE 2 <sup>EME</sup> CLASSE | 01/11/2025                           |
| RANSON MARIE-PIERRE | ADJOINT TECHNIQUE PR DE 2 <sup>EME</sup> CLASSE | 01/11/2025                           |
| LEPRETRE DELPHINE   | ADJOINT TECHNIQUE PR DE 2 <sup>EME</sup> CLASSE | 01/11/2025                           |
|                     |   |                                      |

| Proportion Hommes / Femmes des agents promouvables * |        |        |
|--|--------|--------|
| Total  | Hommes | Femmes |
| 3  | 0      | 3      |

\* ensemble des agents remplissant les conditions individuelles d'avancement

| Proportion Hommes / Femmes susceptibles d'être promus |        |        |
|---|--------|--------|
| Total   | Hommes | Femmes |
| 3   | 0      | 3      |

## ARRÊTE

**ARTICLE 2** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au **Centre de Gestion du Pas-de-Calais** qui en assurera la **publicité** conformément aux dispositions de l'article L. 522-26 du code général de la fonction publique susvisé.

**ARTICLE 3** - Le présent tableau d'avancement sera transmis au comptable de la collectivité.

Le Maire (*ou le Président*),

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal administratif de Lille dans un délai de deux mois à compter de la présente notification.

Fait à Cucq,  
Le 29/10/2025

Le Maire,  
Walter KAHN

Pour le maire empêché,

Le(la) premier(e) adjoint(e) suppléant(e) ★



