



[www.cdg62.fr/](http://www.cdg62.fr/)

CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DU PAS-DE-CALAIS

## LES CHIFFRES DE LA PAIE

## ANNÉE 2026

**1<sup>er</sup> janvier 2026**

### Rémunération

#### SMIC

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
SMIC horaire brut	11,88€	<b>12,02€</b>
Minimum garanti	4,22€	<b>4,25€</b>

► Décret 2025-1228 du 17/12/2025

#### Indemnité différentielle

Versement d'une indemnité différentielle aux agents publics rémunérés en dessous du SMIC.

#### Avantage en nature

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
1 repas	5,45 €	<b>5,50€</b>

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Tickets restaurant : valeur plafond exonération	7,26 €	<b>7,32 €</b>

## Cotisations

### Plafond de la sécurité sociale

Périodicité	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Mensuel	3 925 €	4 005 €

► Arrêté ministériel du 22/12/2025

## CNRACL

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Cotisation agent	11,10 %	11,10 %
Contribution employeur	34,65 %	<b>37,65 %</b>

- Décret 2025-86 du 30 janvier 2025
- Décret 2024-49 du 30 janvier 2024
- Décret n°2010-1749 du 30 décembre 2010
- Décret n°91-613 du 28 juin 1991

## IRCANTEC

1 <sup>er</sup> janvier 2025		1 <sup>er</sup> janvier 2026
Tranche A	2,80 %	<b>2,84 %</b>
	4,20 %	<b>4,27 %</b>
Tranche B	6,95 %	<b>7,06 %</b>
	12,55 %	<b>12,75 %</b>

### Cotisation maladie – régime spécial

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Contribution employeur	9.88 %	9,88 %

### Cotisation maladie – régime général

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Contribution employeur	13,00 %	13,00 %

### Cotisations vieillesse – régime général

Cotisation plafonnée (dans la limite du plafond de sécurité sociale) inchangée

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Cotisation agent	6,90 %	6,90 %
Contribution employeur	8,55 %	8,55 %

► Décret n°2014-1531 du 17/12/ 2014

### Cotisation vieillesse déplafonnée (en brut)

	Date d'effet	
	1 <sup>er</sup> janvier 2025	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Cotisation agent	0,40 %	0,40 %
Contribution employeur	2,02 %	<b>2,11 %</b>

► Décret n°2025-1446 du 31/12/2025

► Décret n°2014-1531 du 17/12/2014

### Cotisation FNAL

	Date d'effet
	Depuis le 1 <sup>er</sup> janvier 2020
Etablissement de – de <b>50</b> salariés	0,10 %
Etablissement de + de <b>50</b> salariés	0,50%

► Art 11 loi n°2019-486 du 22 mai 2019

## Cotisation CNFPT

	Date d'effet
	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Contribution employeur	0,90 %
	0,50 % (Emploi d'avenir – PEC)

## Cotisation CNFPT Majoration apprentissage

	Date d'effet
	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Contribution employeur	0.10%

- ▶ Article 122 de la loi de finances pour 2022

## Cotisations CDG62

- Cotisation obligatoire : **0,80%**
- Cotisation additionnelle : **0,40%**
- Cotisation socle commun : **0,10%**

- ▶ Délibération 2025/52, conseil d'administration du 09/10/2025

## Cotisation France Travail

	Date d'effet
	Depuis le 1 <sup>er</sup> mai 2025
Contribution employeur	4 %

## Stagiaires-étudiants

Gratification stage	Date d'effet
	1 <sup>er</sup> janvier 2026
Par heure	4,50 €

