

CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL

03.07.2023

Beauvais



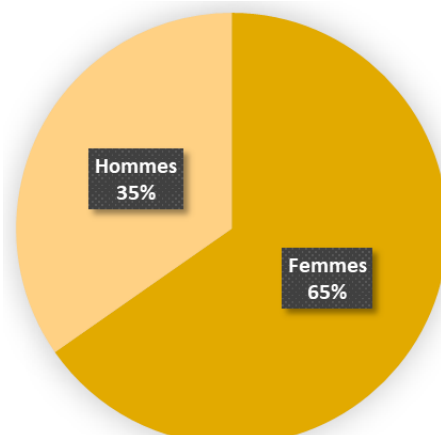
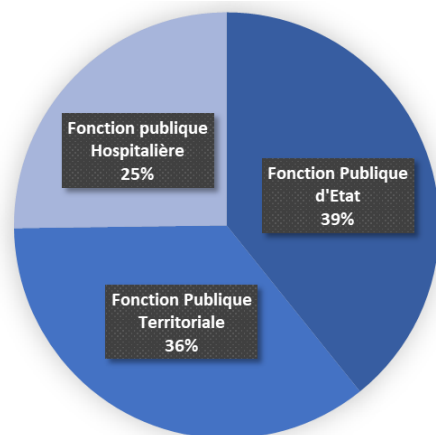
PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

- **Mathilde ICARD**, DGS du CDG 59
- **Alexandre CATRYSSSE**, Chargé d'études et de la coordination de l'Observatoire Régional de l'Emploi, CDG 59
- **Delphine DESTINEE**, Chargée d'études statistiques et données sociales, CDG62
- **Élisa LOOSFELD**, Directrice de la Délégation Hauts-de-France, CNFPT

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES



- **Au 31/12/2020, 468 900 agent.es (emplois permanents et non permanents) travaillent dans l'un des 3 versants de la Fonction Publique, soit 23% des emplois salariés.**



- **78 emplois publics pour 1000 habitants**



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (31/12/2020)

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES



Fonction Publique Territoriale dans les Hauts de France

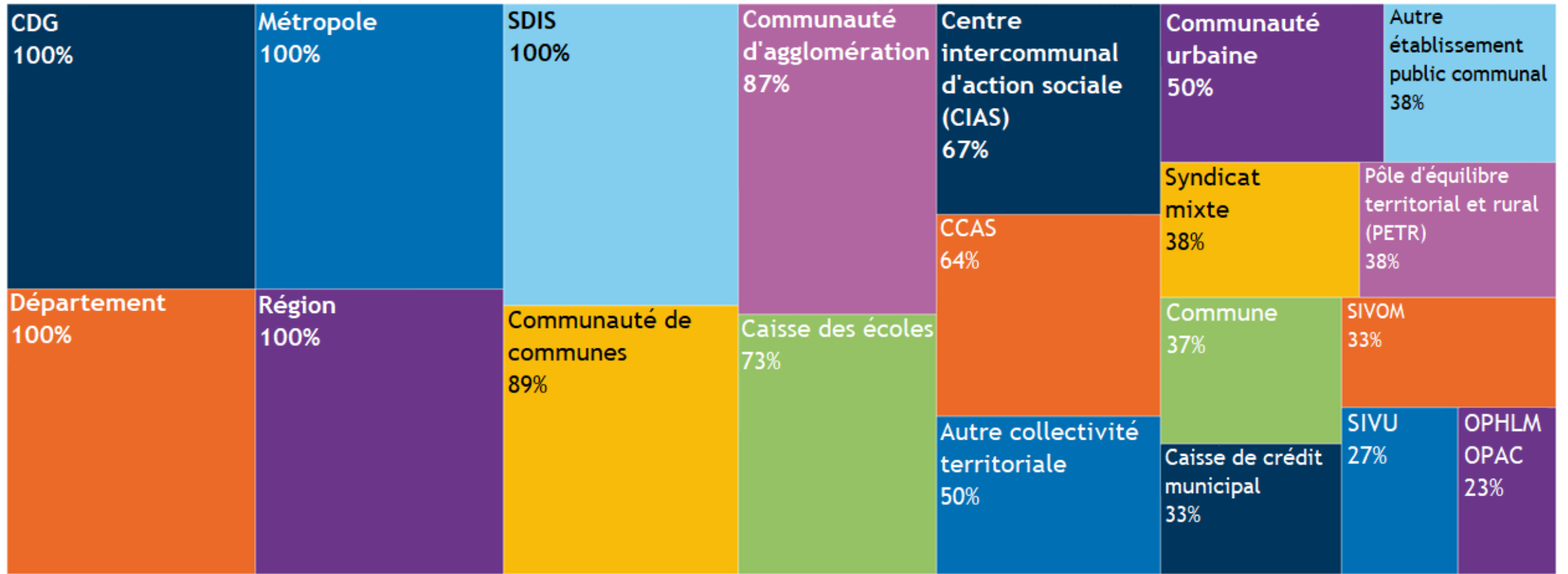
Rapport social unique 2021
Outil de dialogue social



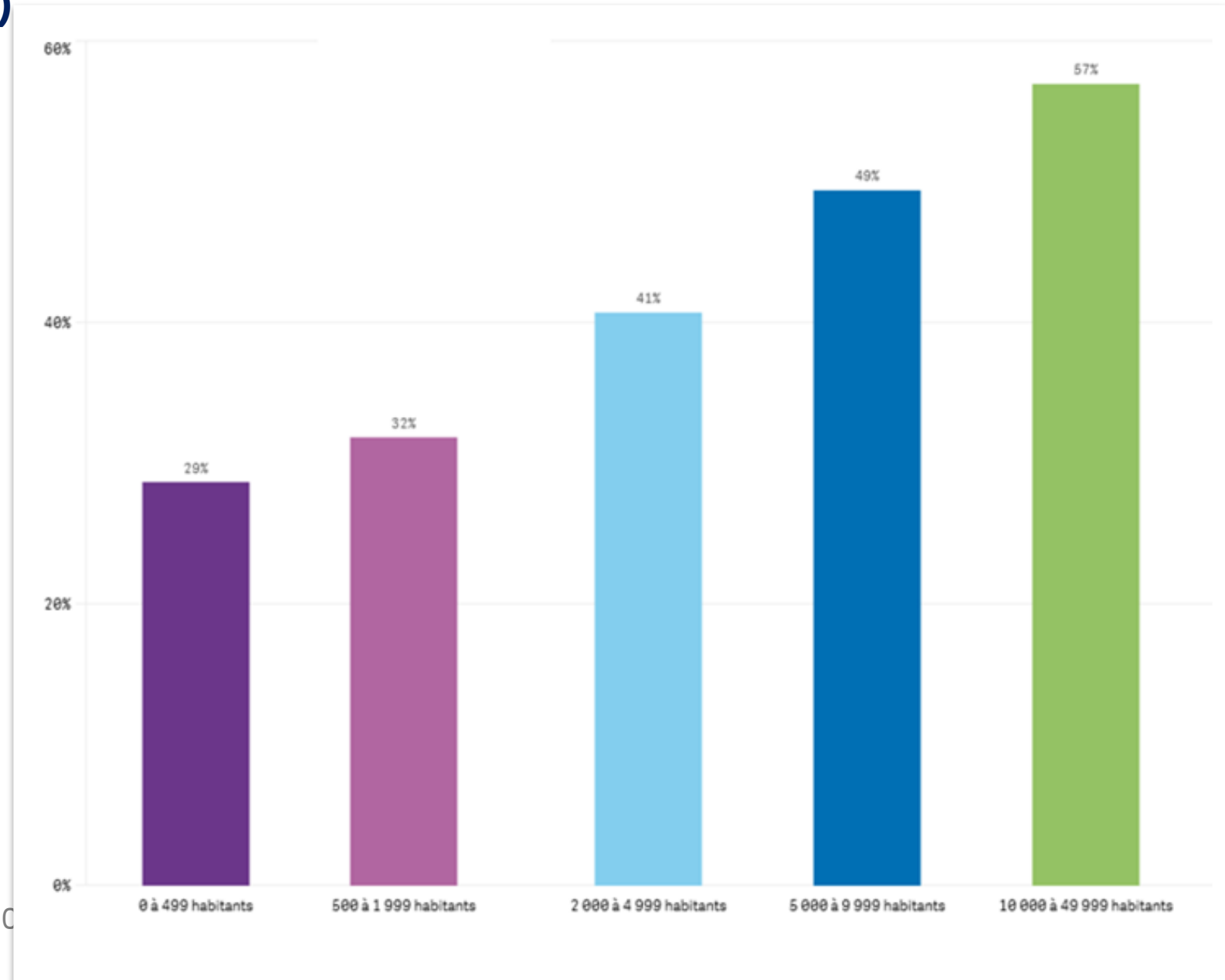
- **Au 16/01/2023, 1843 collectivités recrutant au moins un agent ont transmis leur RSU (taux de retour effectifs : 86%).**
 - **137 587 agents recensés**
 - ✓ **dont 97 397 fonctionnaires**
 - ✓ **16 287 contractuels sur emploi permanent**
 - ✓ **23 903 contractuels sur emploi non permanent**

Source : RSU 2021 agrégé des collectivités des Hauts-de-France

Taux de retours RSU par type de collectivité



Taux de retour par strate (communes de moins de 50 000 habitants)

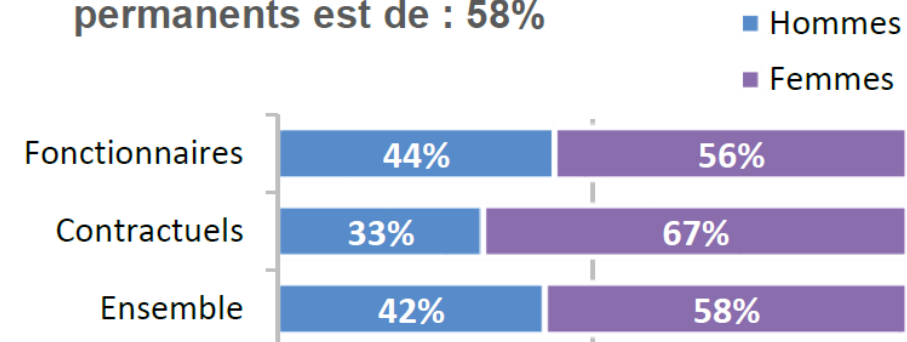


PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

71% des agents sont fonctionnaires



Le taux de féminisation des emplois permanents est de : 58%



46% d'agents relevant de la filière technique

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous	Nb moyen par coll concernée
Administrative	26,3%	20,3%	25,5%	16,6
Technique	47,6%	39,5%	46,4%	33,0
Culturelle	3,9%	8,7%	4,6%	13,4
Sportive	1,0%	1,3%	1,0%	5,3
Sociale	6,8%	12,7%	7,7%	12,4
Médico-sociale	3,5%	4,1%	3,6%	16,7
Médico-technique	0,1%	0,1%	0,1%	3,2
Police municipale	1,4%	0,0%	1,2%	5,6
Animation	4,7%	13,3%	5,9%	10,7
Incendie secours	4,7%	0,0%	4,0%	917,0
Total	100%	100%	100%	71

Le cadre d'emplois des adjoints techniques rassemble 29% des agents

Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	29%
Adjoints administratifs	14%
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	7%
Rédacteurs	6%
Attachés	6%

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

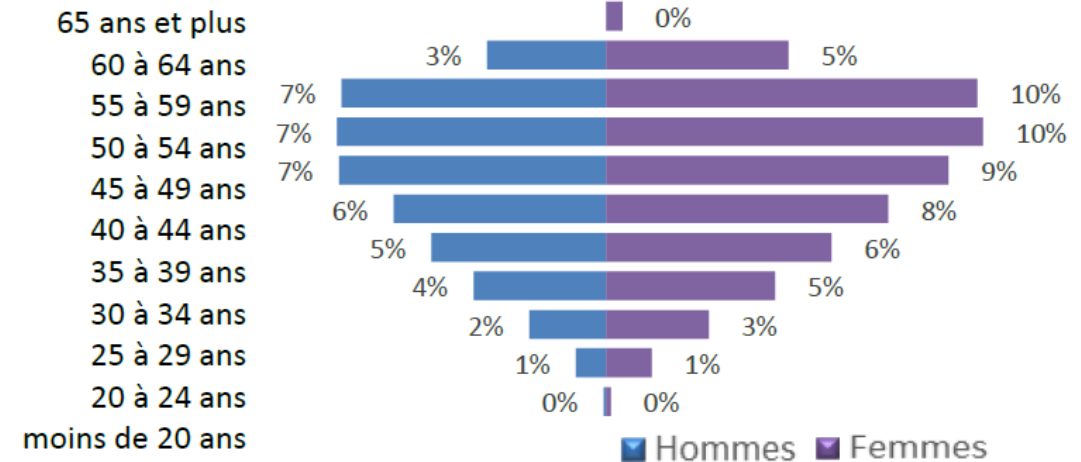
En moyenne, les agents ont 47 ans

Âge moyen* des agents permanents	
Fonctionnaires	48,02
Contractuels permanents	40,30
Ensemble des permanents	46,91

Âge moyen* des agents non permanent	
Contractuels non permanents	39,69



Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

- ✓ 4 312 >>> départs à la retraite en 2020 (dont 58% de femmes)
- ✓ Âge moyen de départ à la retraite :
 - ✓ 61 ans et 7 mois pour les agents soumis au régime CNRACL
 - ✓ 62 ans et 9 mois pour les agents soumis au régime IRCANTEC

Q 414 Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels ?



Q 415 Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux ?



Q 4161 Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?



Q 4162 Démarche de prévention des risques cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?



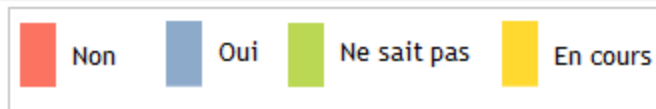
Q 4163 D'autres démarches de prévention des risques ?



Q 417 Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail ?



Q 425 Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie ?



PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

6151 Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année ?



6.1.1 Réunions statutaires

Instance	
Totaux	1535
Comité technique	1303
Commission administrative paritaire	157
Commission consultative paritaire	75

6.1.1.4 Saisines

Instance	Saisine de droit	Saisine d'agent
Totaux	734	80
Commission administrative paritaire	646	70
Commission consultative paritaire	88	10

Activité CHSCT

[[Nb de réunion du CHSCT dans l'année]]	[[nb de jours activité représentant CHSCT]]	[[nb de jours activité secrétariat CHSCT]]
248	1343	350

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

6152 Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, cette année ou avant ?



613 Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves ?



6.1.3 Grève

Motif de grève	_jours_grève
Totaux	7746
Sur mot d'ordre national	6132
Sur mot d'ordre uniquement local	320
Non précisé, autres	1294

6.1.5 Négociations collectives

Domaine de négociation	Négociations à l'initiative de l'autorité territoriale	Négociations à l'initiative des organisations	Accords signés avant 2021	Accords signés en 2021
Totaux	324	97	85	145
Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	100	14	19	46
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	64	7	3	13
Mise en place du télétravail	49	10	11	23
Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	24	11	9	13
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	17	7	1	6
Apprentissage	15	5	4	5
Protection sociale complémentaire	15	5	12	7
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	10	7	3	8
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	8	4	1	4
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	7	5	5	9
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	6	4	6	5
Action sociale	4	6	8	3
Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	3	4	0	3
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	1	4	2	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	1	4	1	0

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES



Elections professionnelles 2022 dans les Hauts-de-France

➤ Comités sociaux territoriaux dans les Hauts de France

153 218 inscrits  75 760 votants

Taux de participation régional: 49,45 %

Taux de participation national : 45,60 %



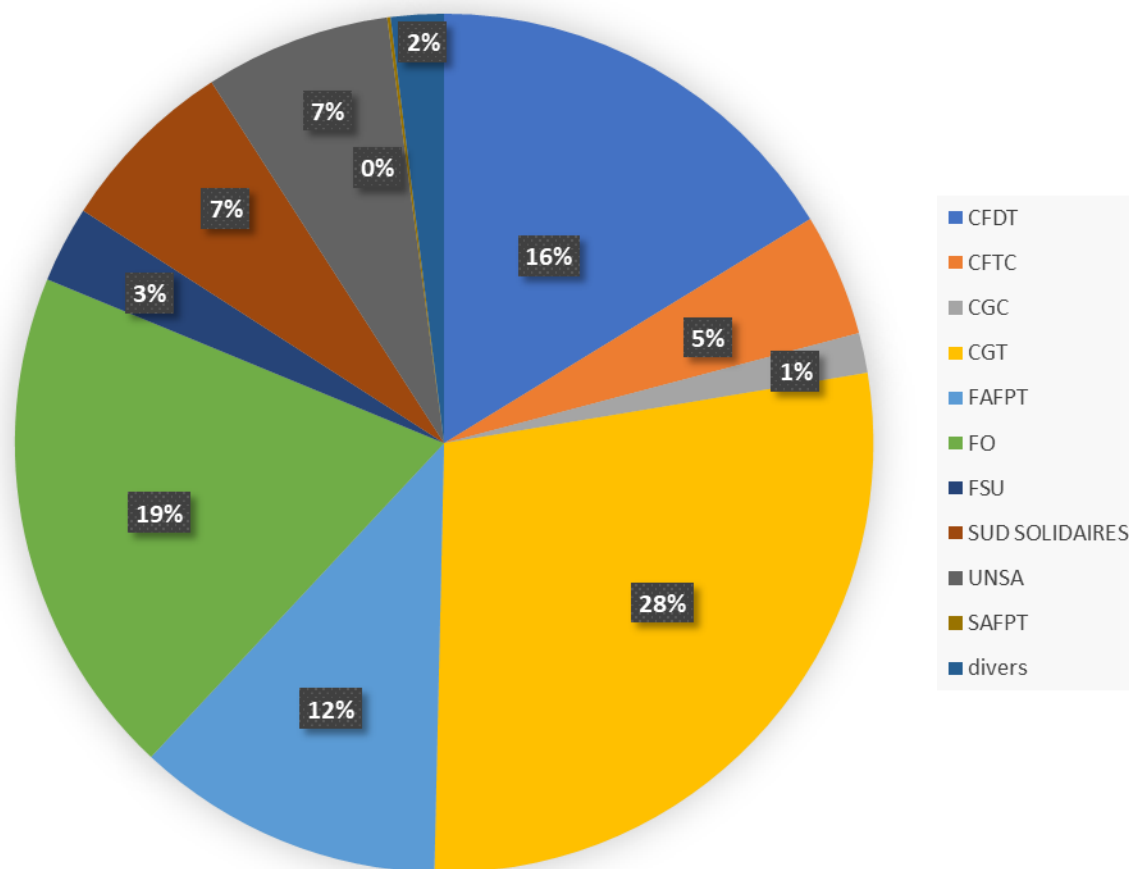
Baisse de la participation de 6,32% par rapport à 2018

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ Comités sociaux territoriaux dans les Hauts-de-France

Inscrits : 153 218
Votants : 75 760
Participation : 49,45 %
Bulletins blancs et nuls : 3 777
Suffrages exprimés : 71 983

SYNDICATS	VOIX	%
CFDT	11706	16,26%
CFTC	3319	4,61%
CGC	1082	1,50%
CGT	20146	27,99%
FAFPT	8348	11,60%
FO	13868	19,27%
FSU	2071	2,88%
SUD SOLIDAIRES	4885	6,79%
UNSA	5031	6,99%
SAFPT	92	0,13%
divers	1435	1,99%
total	71983	100,00%



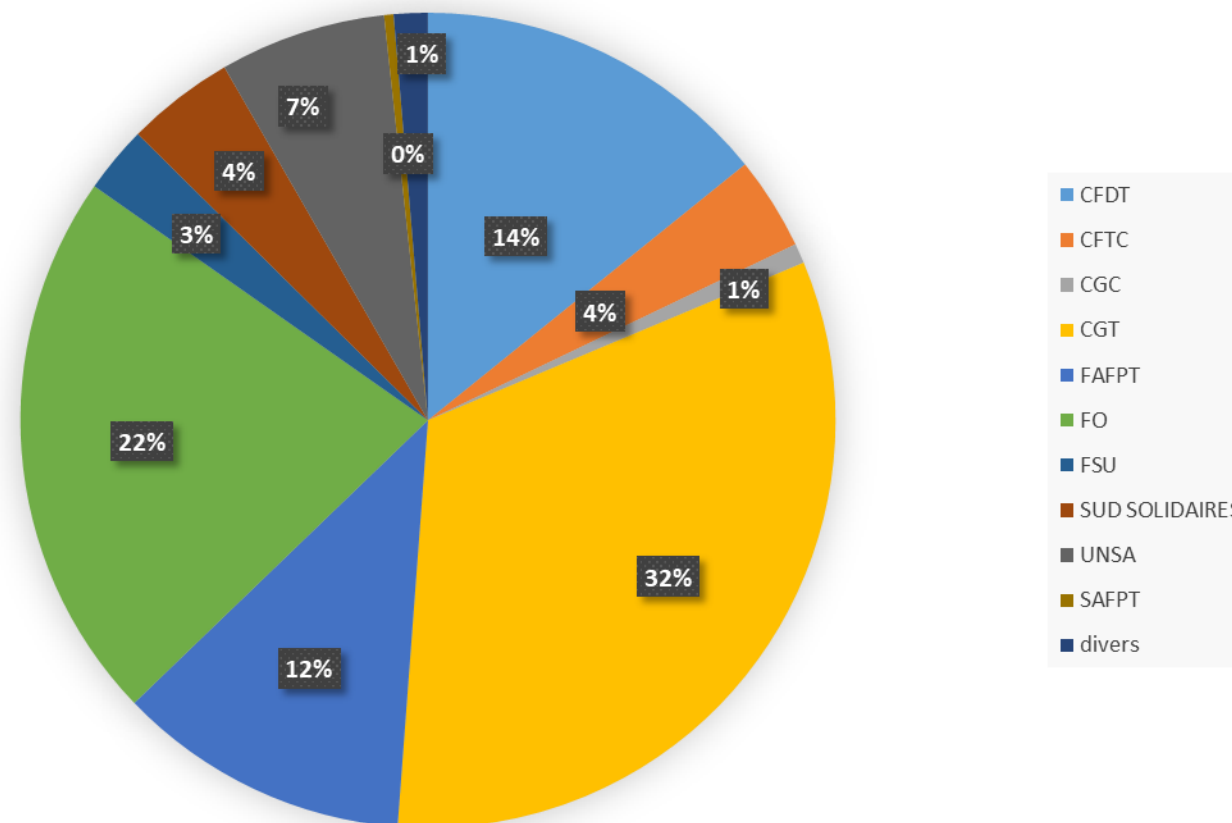
PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ Comités sociaux territoriaux dans les Hauts-de-France

Collectivités de moins de 350 agents

Participation : 57,57 %

SYNDICATS	VOIX	%
CFDT	3495	14,20%
CFTC	910	3,70%
CGC	193	0,78%
CGT	8005	32,51%
FAFPT	2860	11,62%
FO	5400	21,93%
FSU	653	2,65%
SUD SOLIDAIRES	1055	4,29%
UNSA	1626	6,60%
SAFPT	92	0,37%
divers	331	1,34%
total	24620	100,00%

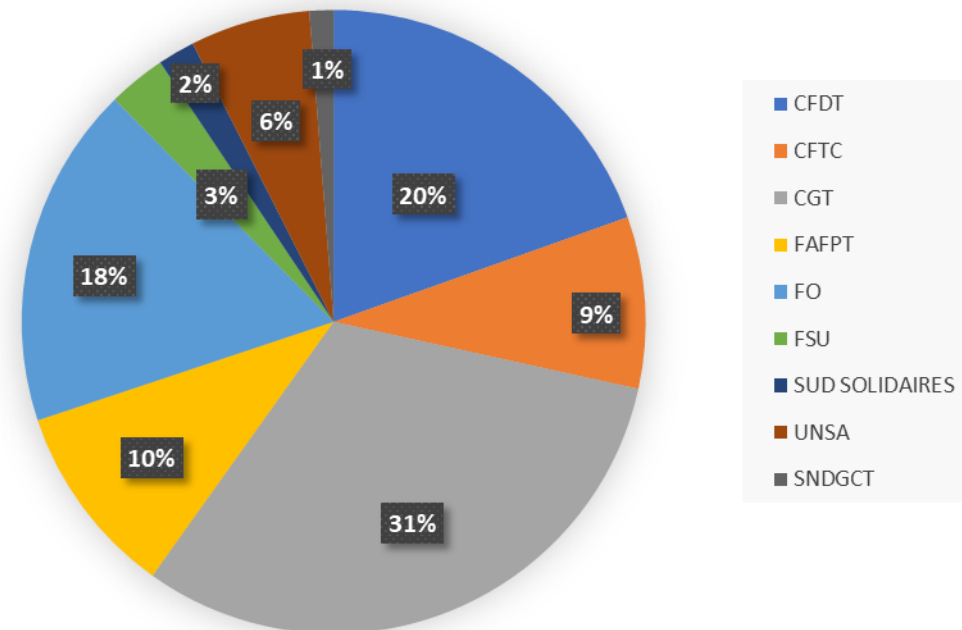


PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ Scrutins organisés par les CDG dans les Hauts-de-France

✓ Comité Social Territorial

Inscrits : 23 1456
 Votants : 8 877
 Participation : 38,35 %
 Bulletins blancs et nuls : 421
 Suffrages exprimés : 8 456



SYNDICATS	VOIX	%
CFDT	1654	19,56%
CFTC	752	8,89%
CGT	2656	31,41%
FAFPT	847	10,02%
FO	1501	17,75%
FSU	253	2,99%
SUD SOLIDAIRES	162	1,92%
UNSA	526	6,22%
SNDGCT	105	1,24%
total	8456	100,00%

Participation en fonction du scrutin

vote à l'urne : 44,70 %



vote électronique : 22,58 %

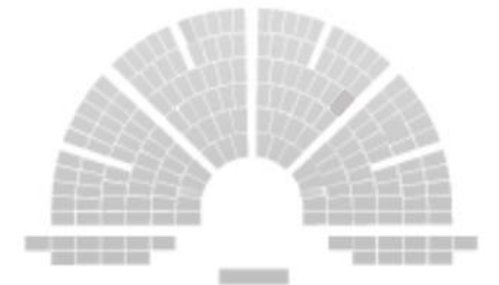
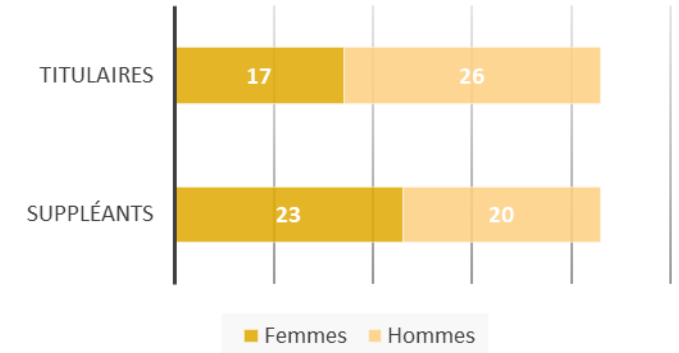
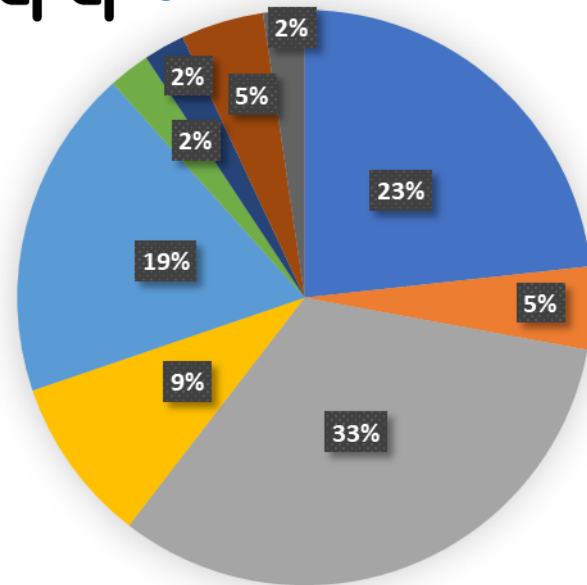
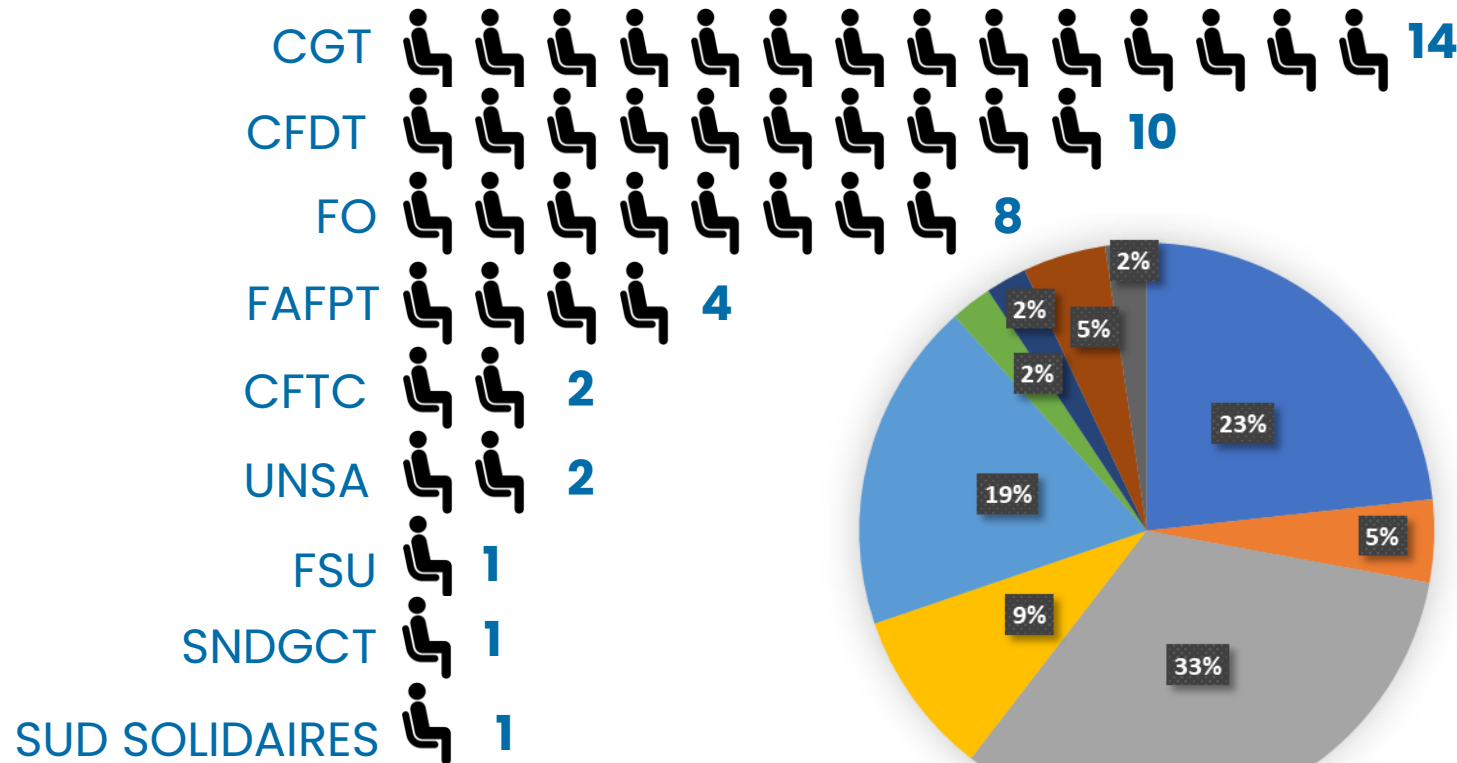


PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ Scrutins organisés par les CDG des Hauts de France

✓ Comité Social Territorial

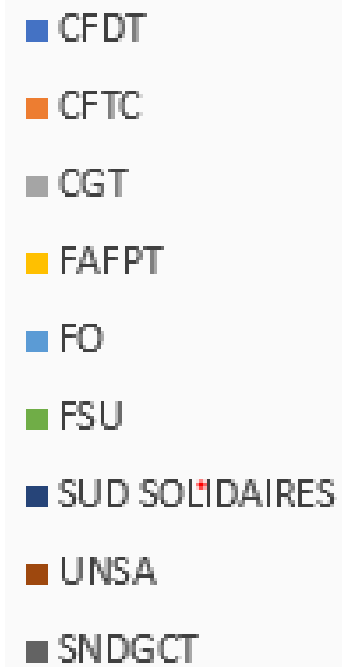
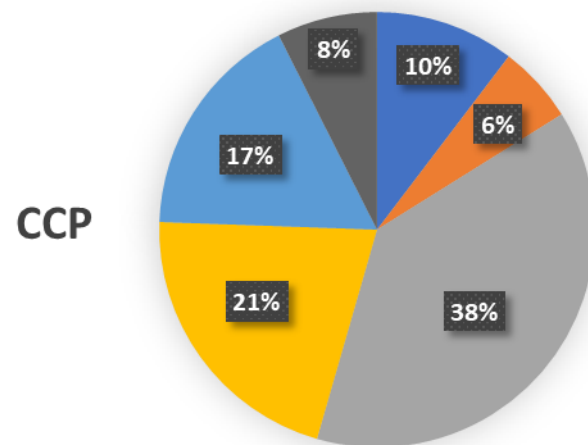
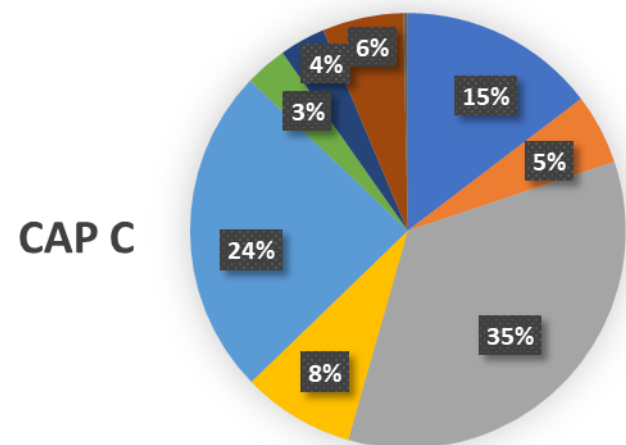
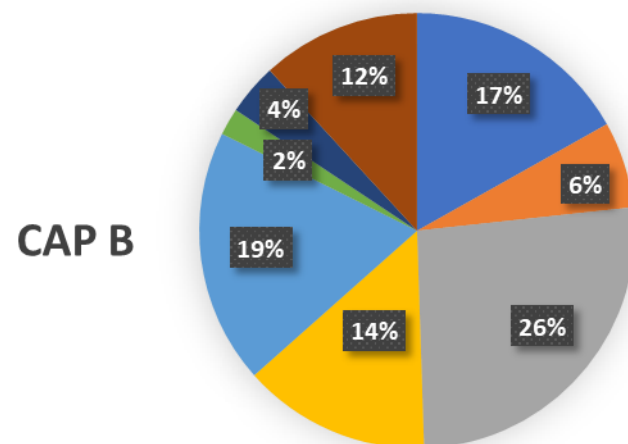
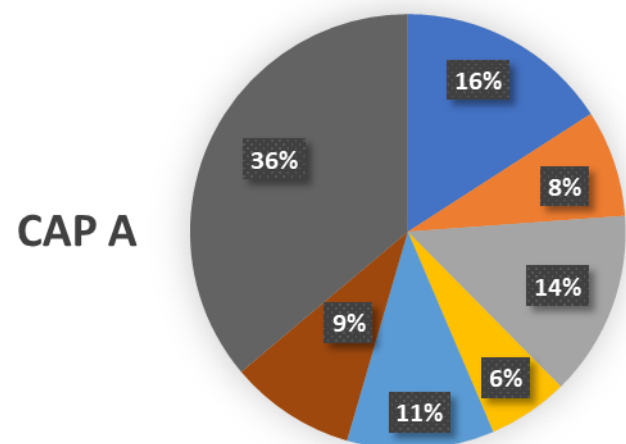
43 sièges



PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

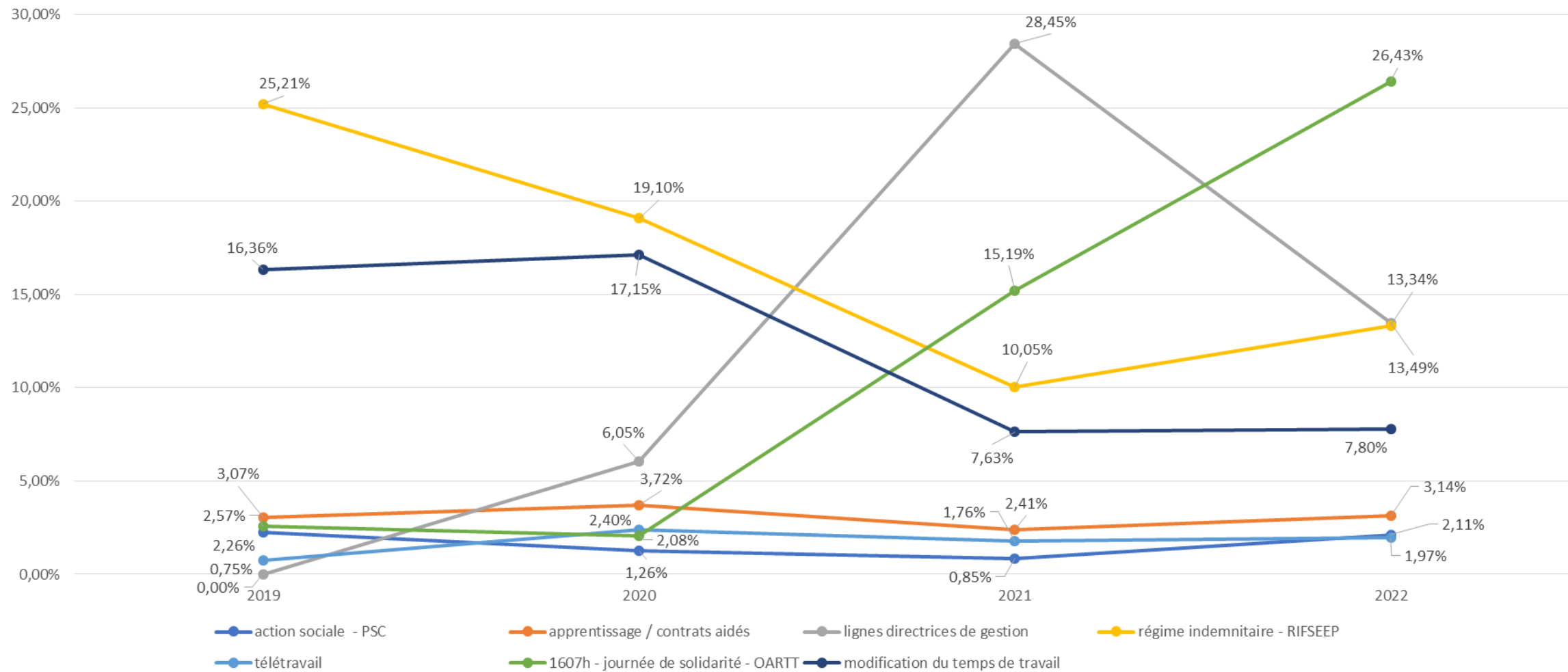
➤ Scrutins organisés par les CDG des Hauts de France

- ✓ Commissions Administratives et Consultatives Paritaires



PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ Evolution des cas de saisines des comités techniques intercommunaux



Source : CDG des Hauts-de-France

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ Evolution des cas de saisines des comités techniques intercommunaux

saisines en lien avec la loi de transformation	2019	2020	2021	2022	2019/2022
1607h - journée de solidarité - OARTT	3%	2%	15%	26%	
action sociale - PSC	2%	1%	1%	2%	
apprentissage / contrats aidés	3%	4%	2%	3%	
Bilan social / RSU	0%	0%	0%	0%	
égalité pro	0%	0%	0%	0%	
entretiens pro	1%	1%	1%	1%	
formation	1%	2%	2%	1%	
LDG	0%	6%	28%	13%	
modification du temps de travail	16%	17%	8%	8%	
organigramme	4%	3%	2%	1%	
régime indemnitaire - RIFSEEP	25%	19%	10%	13%	
télétravail	1%	2%	2%	2%	

PRÉSENTATION DES DONNÉES EMPLOI RÉGIONALES

➤ La Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail

- ✓ dans chaque collectivité ou établissement employant au moins 200 agents.
- ✓ Facultative pour les autres employeurs publics territoriaux.
- ✓ exerce des attributions relatives :
 - ❑ à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents dans leur travail
 - ❑ à l'organisation du travail
 - ❑ au télétravail, aux enjeux liés à la déconnexion
 - ❑ aux dispositifs de régulation de l'utilisation des outils numériques
 - ❑ à l'amélioration des conditions de travail et aux prescriptions légales y afférentes.

POUR ALLER PLUS LOIN



Contacts, site internet et chaîne Youtube



CENTRE DE GESTION DE L' AISNE

☎ 03 23 52 01 52
@ interface@cdg02.fr



CENTRE DE GESTION DU NORD

☎ 03 59 56 88 35
@ donnees-sociales@cdg59.fr



CENTRE DE GESTION DE L'OISE

☎ 03 44 06 22 60
@ bilan-social@cdg60.com



CENTRE DE GESTION DU PAS-DE-CALAIS

☎ 03 21 52 99 50
@ statistiques@cdg62.fr



CENTRE DE GESTION DE LA SOMME

☎ 03 22 91 05 19
@ cdg80@cdg80.fr

- 1 **Le Rapport Social Unique et la Base de Données Sociales 2 minutes pour comprendre** 1:53
- 2 **données sociales 2022 calendrier réglementaire** 2:21
- 3 **Première connexion** 1:52
- 4 **RSU 2022 aide à l'utilisation** 2:16
- 5 **RSU 2022 Les modes de saisie** 1:39
- 6 **Récupérer le Rapport Social Unique et la synthèse** 2:14

01 - 2 minutes pour comprendre le RSU et la BSD

02 - RSU 2022, calendrier Règlementaire

03 - Première connexion au site "données sociales"

04 - RSU 2022, Aide à l'utilisation

05 - RSU 2022, les modes de saisie

06 - Récupérer le RSU et la synthèse



Données Formation 2022

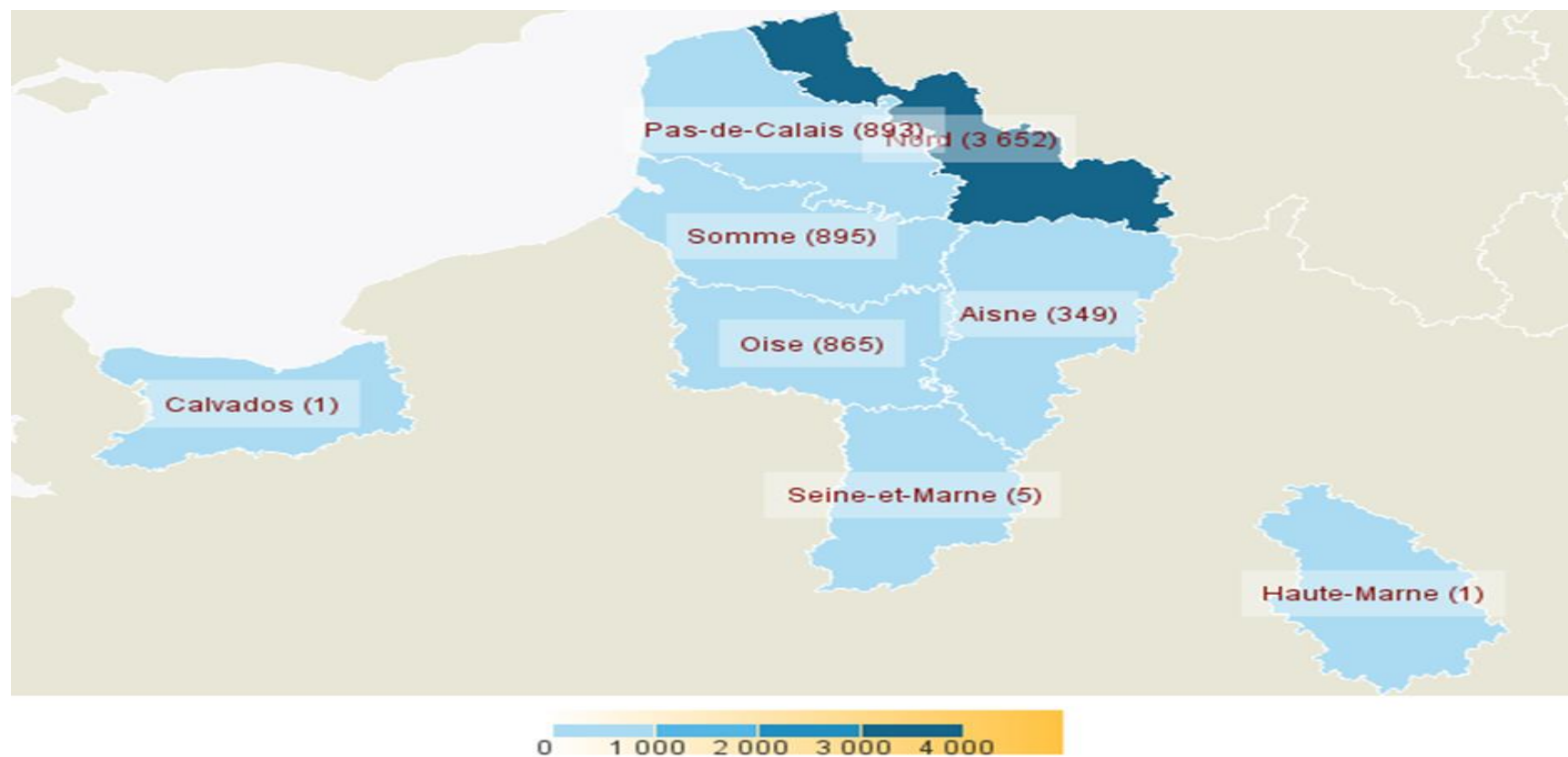


Répartition des effectifs à former sur le territoire des Hauts de France

Effectif Hauts de France : 166 480 agents

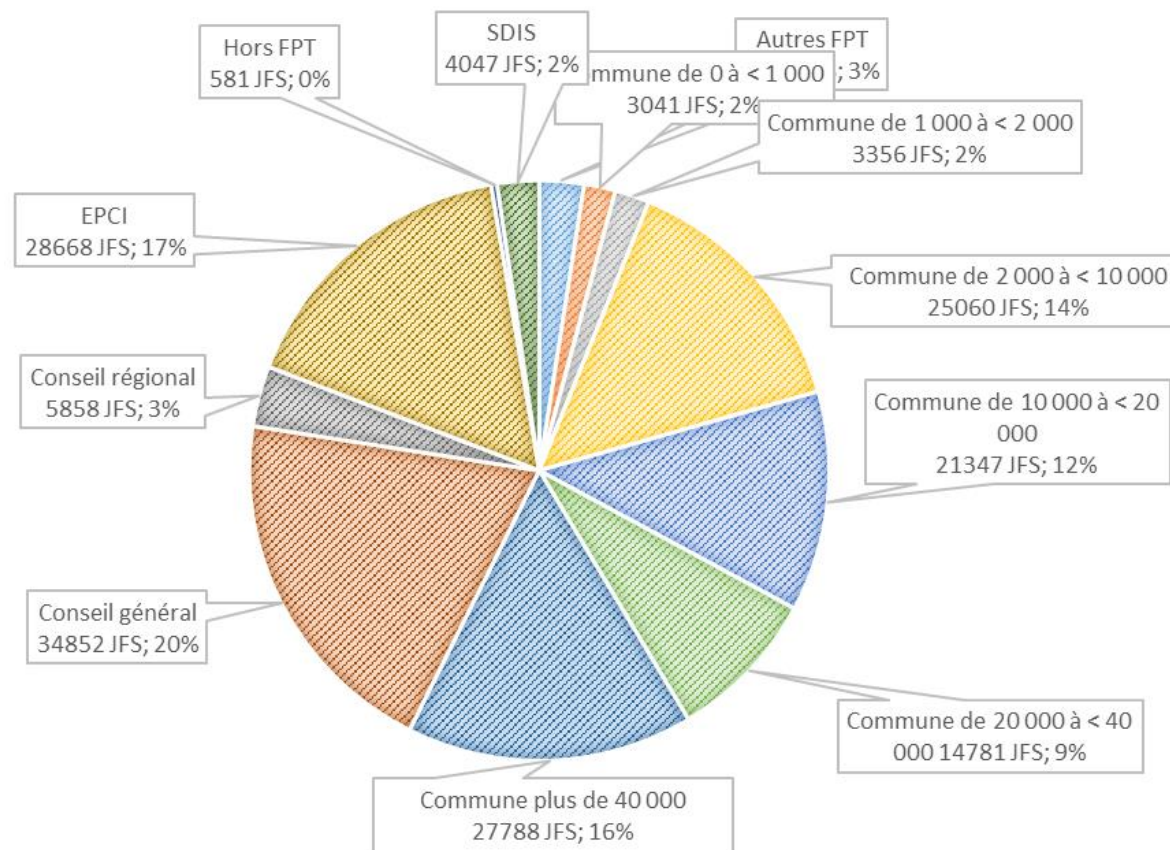
Département	Effectifs	Pourcentage
Aisne	13 726 agents	8,25 %
Nord	80 526 agents	48,37 %
Oise	17 901 agents	10,75 %
Pas de Calais	39 162 agents	23,52 %
Somme	15 165 agents	9,11 %

Répartition des sessions programmées en 2022 sur le territoire des Hauts de France



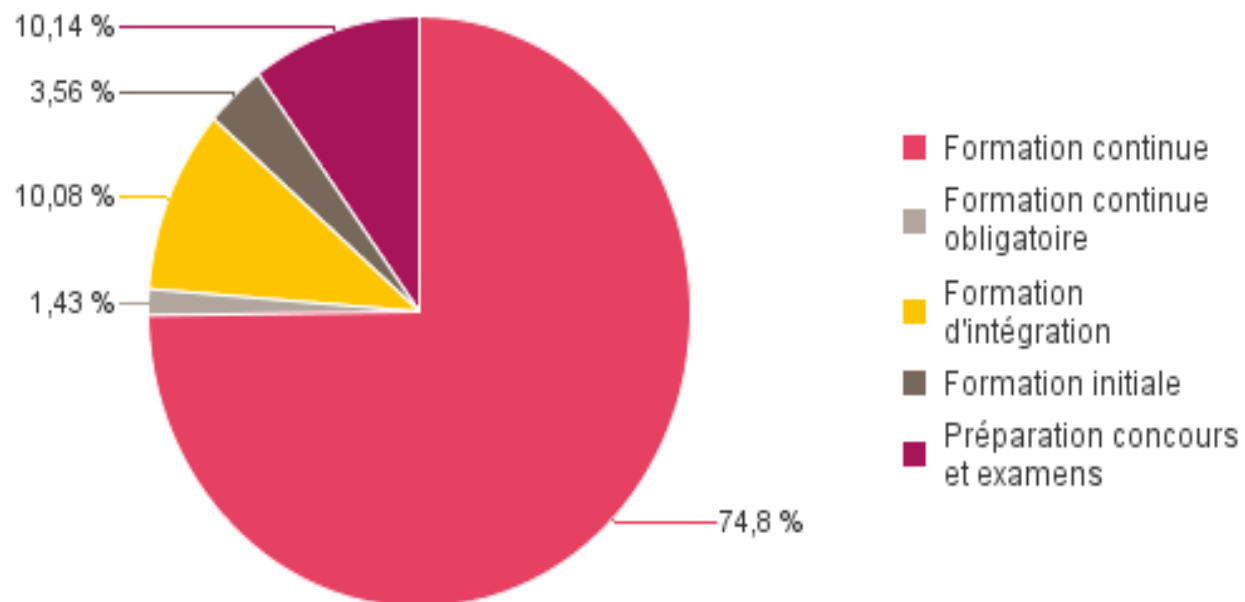
Répartition des journées formation stagiaire par type de collectivités

NOMBRE DE JFS PAR TYPE DE COLLECTIVITÉ - 2022



Répartition des journées formation programmées en 2022 par nature de formation

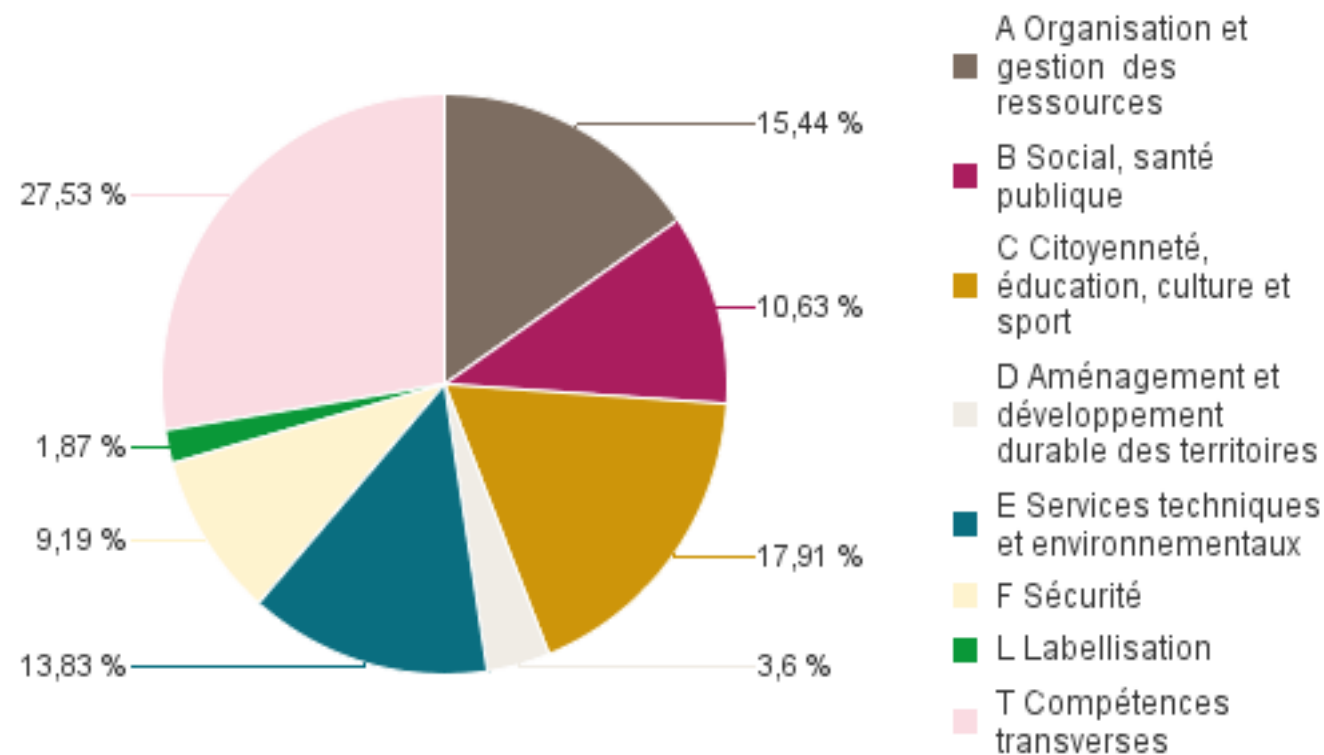
JF Programmées par Nature de formation



Répartition des journées formation par champ d'action publique locale

Offre inter

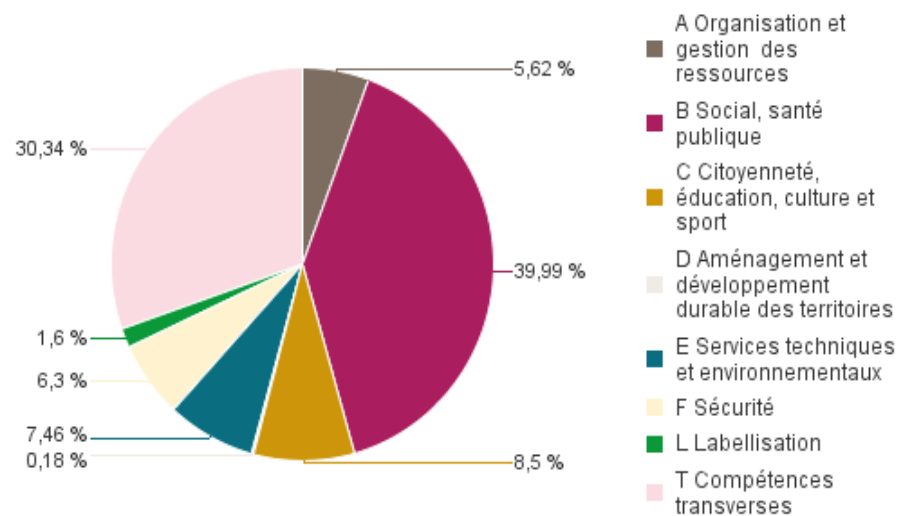
JF Réalisées par Capl



Répartition des journées formation par champ d'action publique locale

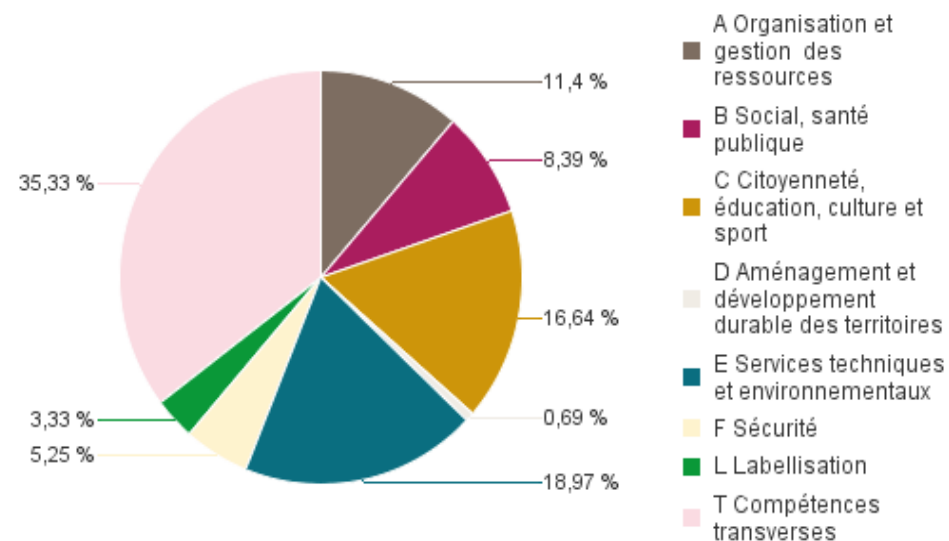
Offre INTRA

JF Réalisées par Capl



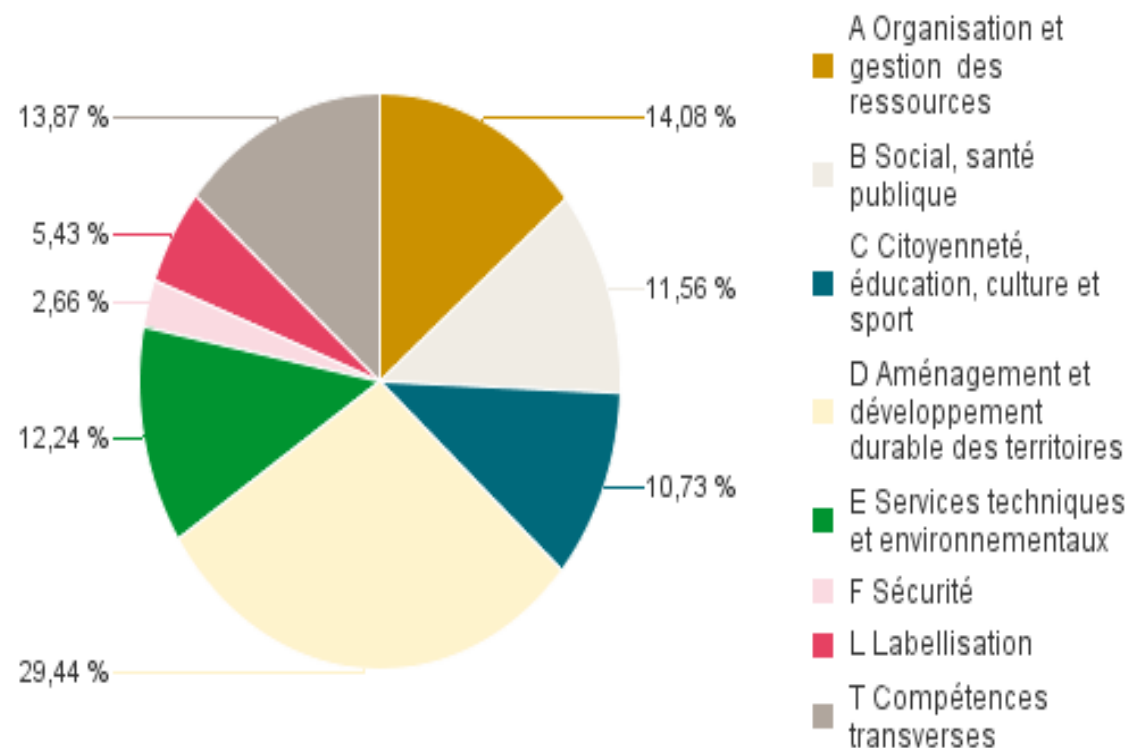
Offre UNION

JF Réalisées par Capl



Taux de refus par champ d'action publique locale

Taux de refus (1 - acceptés / inscrits) par Capl



Sur les 5 640 sessions figurant à l'offre catalogue 2022, 1 126 sessions ont été annulées dont 648 en raison d'un effectif insuffisant

-
- Pour aller plus loin :

<https://www.cnfpt.fr/nous-connaitre/lactivite/bilan-dactivite>