

SYNTHÈSE SUR L'ABSENTÉISME - BILAN SOCIAL 2015

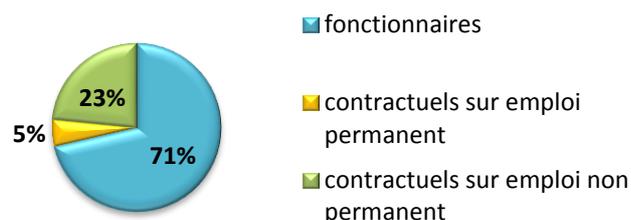
Hauts de France Collectivités de plus de 350 agents

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs relatifs aux absences pour l'année 2015. Elle a été réalisée par les Centres de Gestion des Hauts de France par extraction des données du Rapport sur l'État des Collectivités 2015 transmis en 2016 par les 25 collectivités qui ont répondu au Bilan social.

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

➔ 51 234 agents employés par les collectivités au 31 décembre 2015

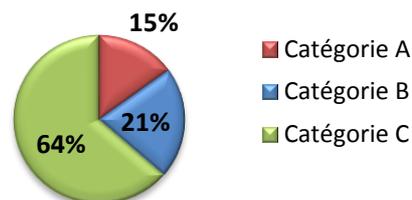
- > 36 587 fonctionnaires
- > 2 649 contractuels sur emploi permanent
- > 11 998 contractuels sur emploi non permanent



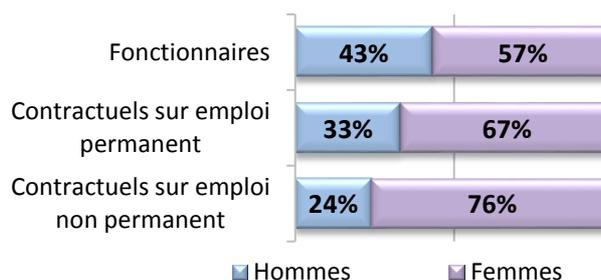
➔ Répartition des emplois permanents par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	28%	24%	28%
Technique	43%	28%	42%
Culturelle	4%	10%	4%
Sportive	1%	1%	1%
Médico-sociale	14%	22%	15%
Police	1%		1%
Incendie	6%		5%
Animation	3%	10%	4%
Hors filière	-	4%	0%
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie



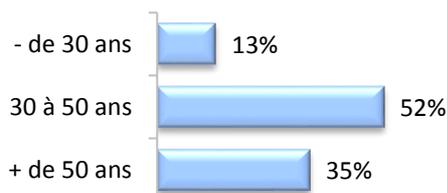
➔ Répartition par genre et par statut des agents sur emploi permanent



➔ En moyenne, les agents de ces collectivités ont 44 ans

	Âge moyen
Fonctionnaires	46,29
Contractuels permanents	37,63
Contractuels non permanents	33,83
Ensemble	44,01

Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



➔ Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	25%
Adjoints administratifs	14%
Rédacteurs	7%
Attachés	6%
Assistants socio-éducatifs	6%

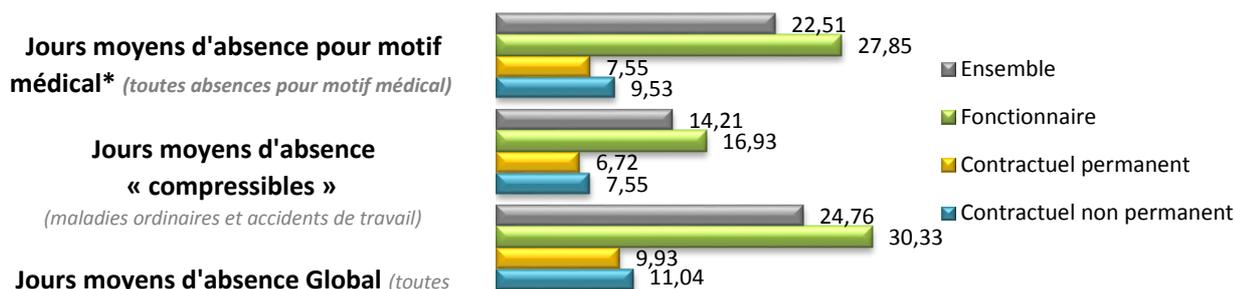
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,64%	1,84%	2,07%	3,89%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	7,63%	2,07%	2,61%	6,17%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	8,31%	2,72%	3,02%	6,78%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence par agent employé au 31 décembre 2015



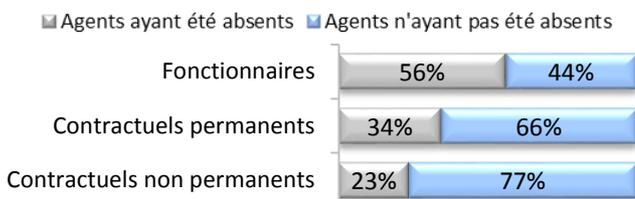
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

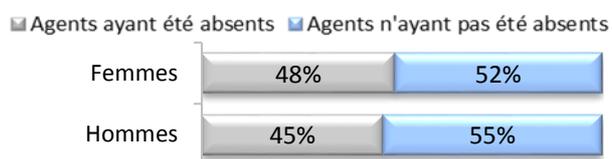
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

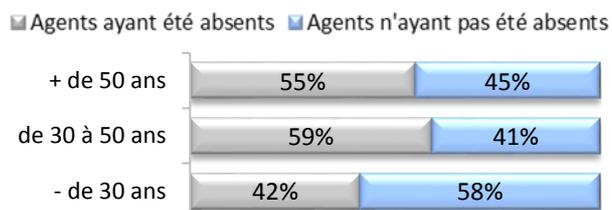
47,2 % des agents absents pour maladie ordinaire



45,4 % d'hommes absents et 48,3 % de femmes absentes



59,0 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **3,27 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **47,21 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **25,3 jours par absent**
- ⇒ **24190 agents absents pour maladie ordinaire**
20463 fonctionnaires, 909 contractuels permanents et 2818 contractuels non permanents
- ⇒ **611 843 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,92%	1,63%	1,66%
Taux d'exposition**	55,93%	34,31%	23,49%
Indice de gravité***	26	17	26

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 60,0 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 32,6 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

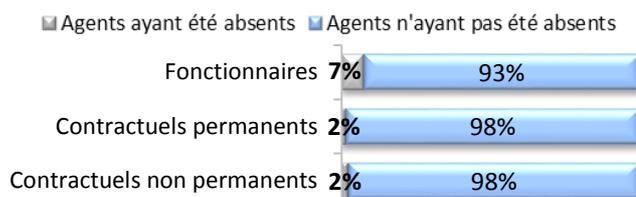
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'agents ayant été absents

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congrés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

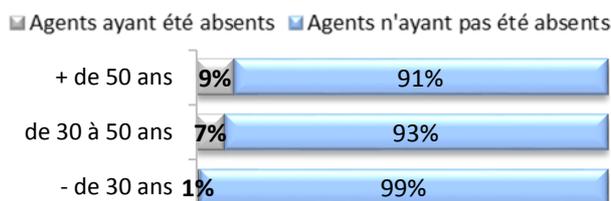
6,0 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



5,3 % d'hommes absents et 6,4 % de femmes absentes



9,0 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **2,12 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **5,95 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **130,2 jours par absent**
- ⇒ **3050 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
2737 fonctionnaires, 40 contractuels permanents et 273 contractuels non permanents
- ⇒ **397 106 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

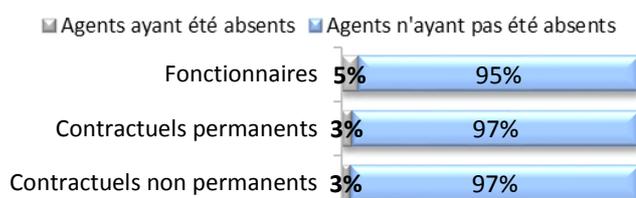
	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	2,80%	0,16%	0,49%
Taux d'exposition**	7,48%	1,51%	2,28%
Indice de gravité***	137	40	79

Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 14,0 agents absents pour 100 agents

- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 193,1 jours d'absence par absent

Zoom sur les accidents de service et de trajet

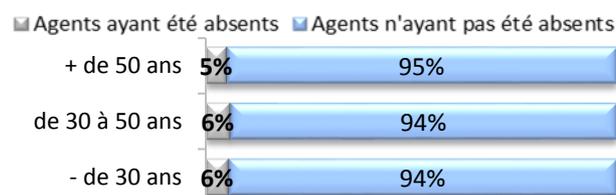
4,8 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



6,8 % d'hommes absents et 3,5 % de femmes absentes



5,9 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,62 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **4,75 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **47,7 jours par absent**
- ⇒ **2434 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
1999 fonctionnaires, 90 contractuels permanents et 345 contractuels non permanents
- ⇒ **116 103 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,72%	0,21%	0,41%
Taux d'exposition**	5,46%	3,40%	2,88%
Indice de gravité***	48	22	52

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 6,2 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 73,0 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

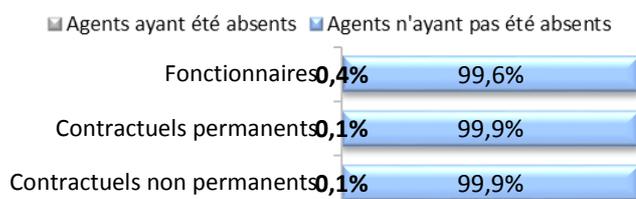
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absence / Nombre d'agents ayant été absents

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les maladies professionnelles

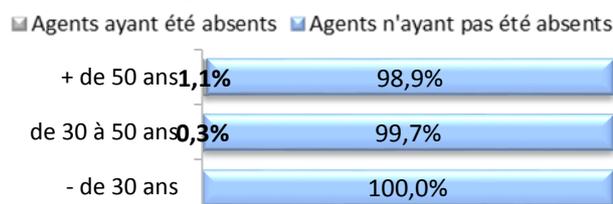
0,3 % des agents absents pour maladie professionnelle



0,3 % d'hommes absents et 0,4 % de femmes absentes



1,1 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,15 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,34 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **160,2 jours par absent**
- ⇒ **175 agents absents pour maladie professionnelle**
163 fonctionnaires, 3 contractuels permanents et 9 contractuels non permanents
- ⇒ **28 038 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,19%	0,07%	0,05%
Taux d'exposition**	0,45%	0,11%	0,08%
Indice de gravité***	154	210	256

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 1,2 agent absent pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 188,5 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents *100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'agents ayant été absents

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,63 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **3,45 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **66,1 jours par absent**
- ⇒ **1355 agents absents pour maternité ou paternité**
1092 fonctionnaires, 80 contractuels permanents et 183 contractuels non permanents
- ⇒ **89 560 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **516 hommes absents et 839 femmes absentes**

Zoom sur les absences

pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,15 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **17,37 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : **3,3 jours par absent**
- ⇒ **7901 agents absents pour autres raisons**
6528 fonctionnaires, 288 contractuels permanents et 1085 contractuels non permanents
- ⇒ **25 889 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **3319 hommes absents et 4582 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État des Collectivités 2015 transmis en 2016 par les collectivités. ☐



Date de publication : septembre 2017

Synthèse réalisée par les Centres de Gestion des Hauts de France

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine.