

SYNTHÈSE SUR L'ABSENTÉISME - BILAN SOCIAL 2015

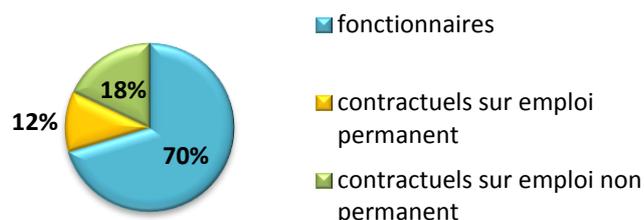
Hauts de France Collectivités de moins de 50 agents

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs relatifs aux absences pour l'année 2015. Elle a été réalisée par les Centres de Gestion des Hauts de France par extraction des données du Rapport sur l'État des Collectivités 2015 transmis en 2016 par les 1 806 collectivités qui ont répondu au Bilan social.

Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

15 409 agents employés par les collectivités au 31 décembre 2015

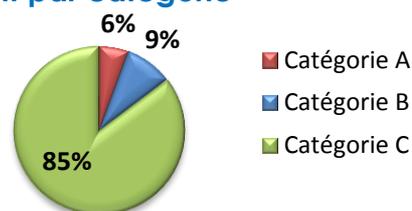
- > 10 839 fonctionnaires
- > 1 790 contractuels sur emploi permanent
- > 2 780 contractuels sur emploi non permanent



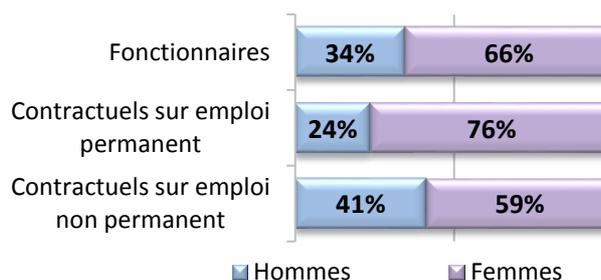
Répartition des emplois permanents par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	30%	18%	28%
Technique	50%	45%	50%
Culturelle	2%	4%	2%
Sportive	1%	1%	1%
Médico-sociale	10%	18%	11%
Police	1%	0%	1%
Incendie			
Animation	5%	10%	6%
Hors filière	-	5%	1%
Total	100%	100%	100%

Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie



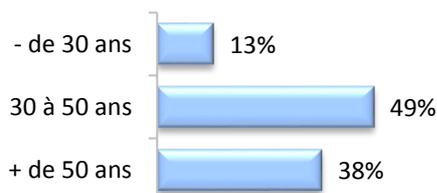
Répartition par genre et par statut des agents sur emploi permanent



En moyenne, les agents de ces collectivités ont 45 ans

	Âge moyen
Fonctionnaires	46,89
Contractuels permanents	43,39
Contractuels non permanents	38,25
Ensemble	44,87

Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	45%
Adjoints administratifs	20%
Adjoints territoriaux d'animation	6%
Rédacteurs	5%
ASEM	5%

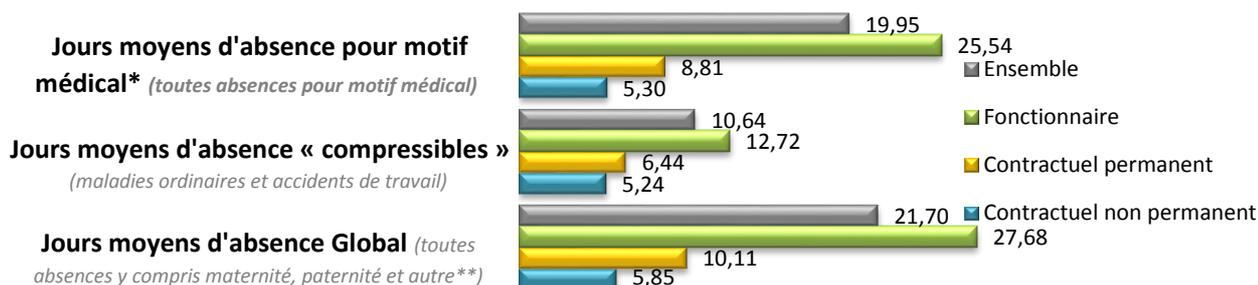
Données globales sur l'absentéisme

Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,48%	1,76%	1,43%	2,91%
Taux d'absentéisme médical* (toutes absences pour motif médical)	7,00%	2,41%	1,45%	5,46%
Taux d'absentéisme Global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	7,58%	2,77%	1,60%	5,94%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

Nombre moyen de jours d'absence par agent employé au 31 décembre 2015



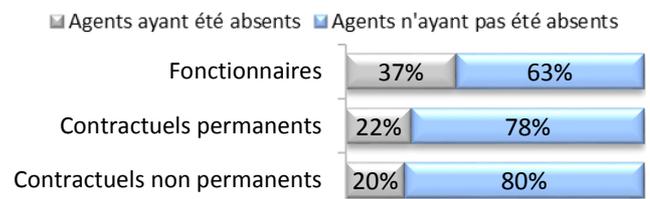
*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

**Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

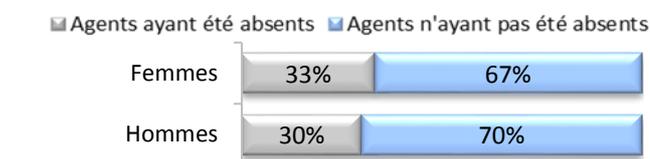
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

Zoom sur la maladie ordinaire

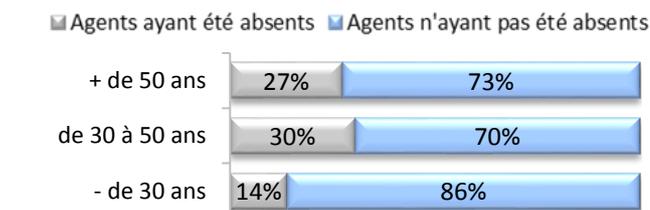
32,1 % des agents absents pour maladie ordinaire



30,0 % d'hommes absents et 33,2 % de femmes absentes



30,4 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **2,55 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **32,13 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **29,0 jours par absent**
- ⇒ **4951 agents absents pour maladie ordinaire**
4008 fonctionnaires, 395 contractuels permanents et 548 contractuels non permanents
- ⇒ **143 409 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,05%	1,58%	1,23%
Taux d'exposition**	36,98%	22,07%	19,71%
Indice de gravité***	30	26	23

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 31,5 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 48,3 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

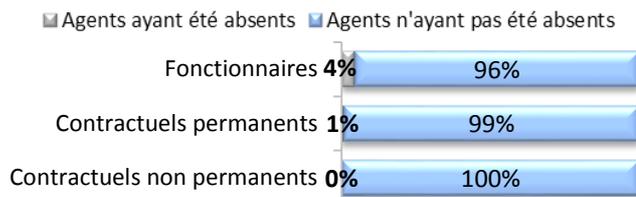
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'agents ayant été absents

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congrés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

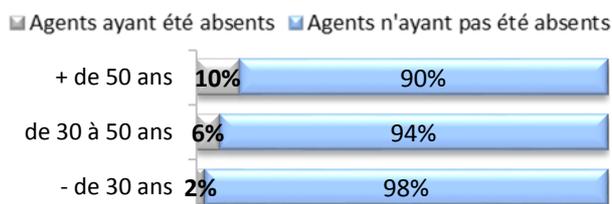
3,1 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



3,3 % d'hommes absents et 3,0 % de femmes absentes



10,4 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **2,36 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **3,15 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **274,2 jours par absent**
- ⇒ **485 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**
471 fonctionnaires, 12 contractuels permanents et 2 contractuels non permanents
- ⇒ **133 009 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

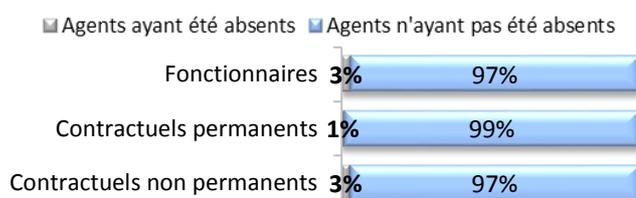
	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	3,26%	0,58%	0,02%
Taux d'exposition**	4,35%	0,67%	0,07%
Indice de gravité***	274	314	91

Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 10,9 agents absents pour 100 agents

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 10,9 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 249,3 jours d'absence par absent

Zoom sur les accidents de service et de trajet

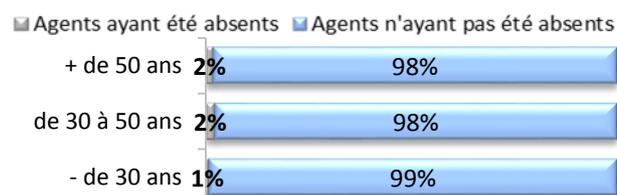
2,6 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



4,2 % d'hommes absents et 1,8 % de femmes absentes



2,3 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,36 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **2,59 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **51,4 jours par absent**
- ⇒ **399 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**
309 fonctionnaires, 14 contractuels permanents et 76 contractuels non permanents
- ⇒ **20 513 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,44%	0,19%	0,20%
Taux d'exposition**	2,85%	0,78%	2,73%
Indice de gravité***	56	86	27

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de 40 ans à 49 ans, soit 2,5 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 87,1 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

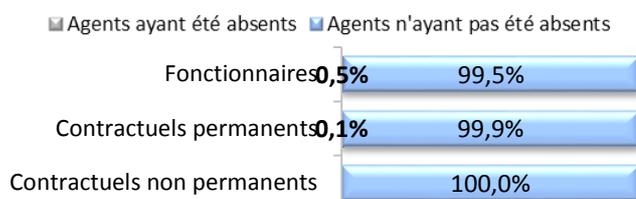
** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absence / Nombre d'agents ayant été absents

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Zoom sur les maladies professionnelles

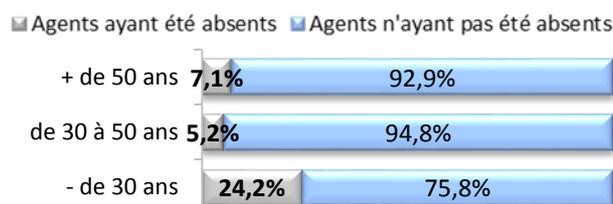
0,3 % des agents absents pour maladie professionnelle



0,3 % d'hommes absents et 0,4 % de femmes absentes



24,2 % des agents de - de 30 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme* : **0,19 %**
- ⇒ Taux d'exposition** : **0,33 %**
- ⇒ Indice de gravité*** : en moyenne, **204,5 jours par absent**
- ⇒ **51 agents absents pour maladie professionnelle**
49 fonctionnaires, 2 contractuels permanents et aucun contractuel non permanent
- ⇒ **10 429 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme*	0,25%	0,07%	
Taux d'exposition**	0,45%	0,11%	
Indice de gravité***	203	240	

Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 24,2 agents absents pour 100 agents

- ⇒ Le taux d'exposition** le plus élevé concerne les agents de moins de 30 ans, soit 24,2 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité*** le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 107,9 jours d'absence par absent

* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

** Nombre d'agents absents * 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

*** Nombre de jours d'absent / Nombre d'agents ayant été absents

Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,48 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **2,13 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : en moyenne, **83,1 jours par absent**
- ⇒ **269 agents absents pour maternité ou paternité**
218 fonctionnaires, 27 contractuels permanents et 24 contractuels non permanents
- ⇒ **22 346 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **74 hommes absents et 195 femmes absentes**

Zoom sur les absences

pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents* : **0,10 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents** : **2,72 %**

Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée*** : **12,2 jours par absent**
- ⇒ **379 agents absents pour autres raisons**
320 fonctionnaires, 23 contractuels permanents et 36 contractuels non permanents
- ⇒ **4 624 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **123 hommes absents et 256 femmes absentes**

Précisions

Méthodologie

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État des Collectivités 2015 transmis en 2016 par les collectivités.



Date de publication : septembre 2017

Synthèse réalisée par les Centres de Gestion des Hauts de France

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine.