

# SYNTHÈSE SUR L'ABSENTÉISME - BILAN SOCIAL 2015

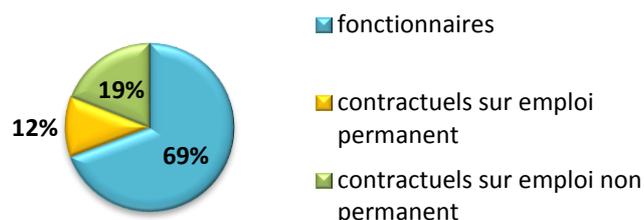
## Hauts de France Collectivités de 50 à 350 agents

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs relatifs aux absences pour l'année 2015. Elle a été réalisée par les Centres de Gestion des Hauts de France par extraction des données du Rapport sur l'État des Collectivités 2015 transmis en 2016 par les 204 collectivités qui ont répondu au Bilan social.

### Données de cadrage - les effectifs au 31/12/2015

#### 32 709 agents employés par les collectivités au 31 décembre 2015

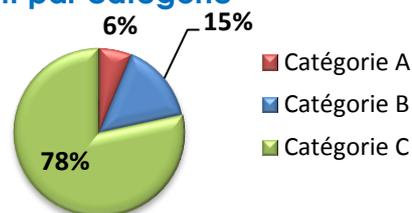
- > 22 680 fonctionnaires
- > 3 798 contractuels sur emploi permanent
- > 6 231 contractuels sur emploi non permanent



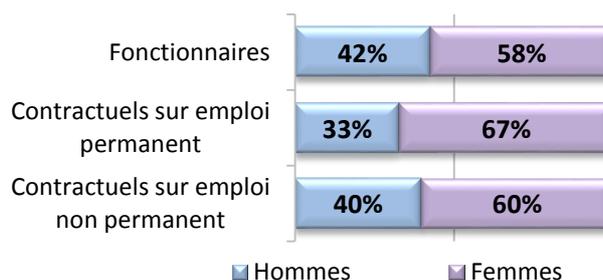
#### Répartition des emplois permanents par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	23%	11%	22%
Technique	51%	30%	48%
Culturelle	5%	17%	7%
Sportive	2%	2%	2%
Médico-sociale	11%	14%	11%
Police	2%	0%	2%
Incendie		0%	0%
Animation	6%	14%	7%
Hors filière	-	11%	2%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

#### Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie



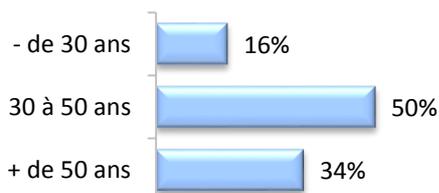
#### Répartition par genre et par statut des agents sur emploi permanent



#### En moyenne, les agents de ces collectivités ont 43 ans

	Âge moyen
Fonctionnaires	46,51
Contractuels permanents	38,29
Contractuels non permanents	34,80
Ensemble	43,43

#### Pyramide des âges des agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents



#### Les principaux cadres d'emplois des agents sur emploi permanent

Adjoints techniques	41%
Adjoints administratifs	14%
Adjoints territoriaux d'animation	7%
Agents de maîtrise	5%
Assistants d'enseignement artistique	4%

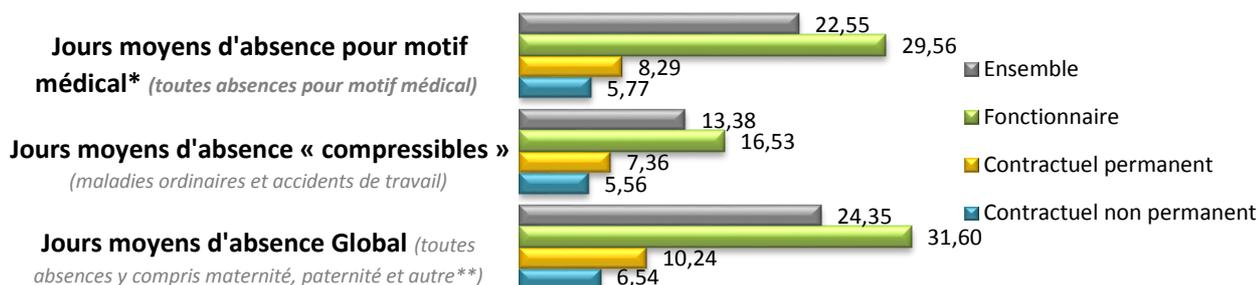
## Données globales sur l'absentéisme

### Taux d'absentéisme

	Fonctionnaire	Contractuel permanent	Contractuel non permanent	Ensemble
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,53%	2,02%	1,52%	3,66%
<b>Taux d'absentéisme médical*</b> (toutes absences pour motif médical)	8,10%	2,27%	1,58%	6,18%
<b>Taux d'absentéisme Global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	8,66%	2,81%	1,79%	6,67%

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

### Nombre moyen de jours d'absence par agent employé au 31 décembre 2015



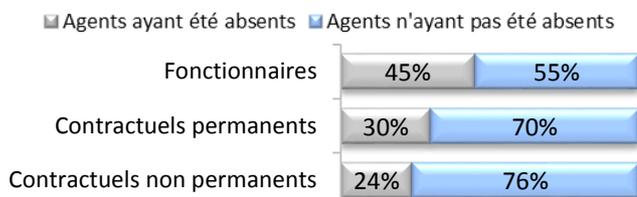
\*Maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

\*\*Les absences pour "autres motifs" correspondent aux autorisations spéciales, par exemple pour motif familial, pour des concours ou examens professionnels...

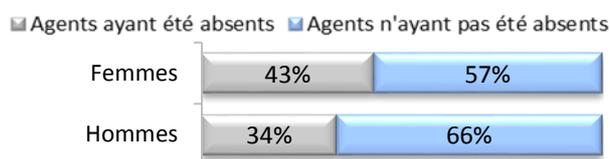
Ne sont pas comptabilisés les jours de formation, les absences pour motif syndical ou de représentation.

## Zoom sur la maladie ordinaire

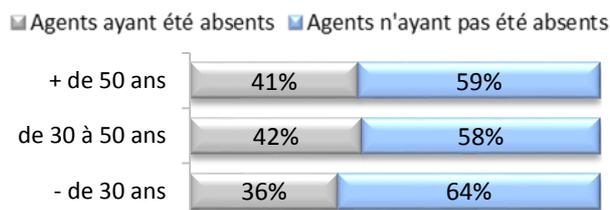
### 39,2 % des agents absents pour maladie ordinaire



### 33,8 % d'hommes absents et 43,0 % de femmes absentes



### 42,0 % des agents de 30 à 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie



### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **3,07 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **39,25 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **28,6 jours par absent**
- ⇒ **12838 agents absents pour maladie ordinaire**  
10197 fonctionnaires, 1146 contractuels permanents et 1495 contractuels non permanents
- ⇒ **366 628 jours d'absence pour maladie ordinaire**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	3,78%	1,73%	1,29%
<b>Taux d'exposition**</b>	44,96%	30,17%	23,99%
<b>Indice de gravité***</b>	31	21	20

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 43,1 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 43,2 jours d'absence par absent

\* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

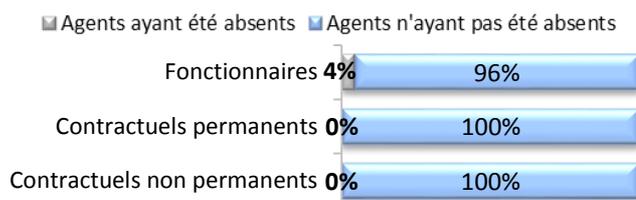
\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absent / Nombre d'agents ayant été absents

Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

## Zoom sur les CLM, CLD et CGM (congrés longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie)

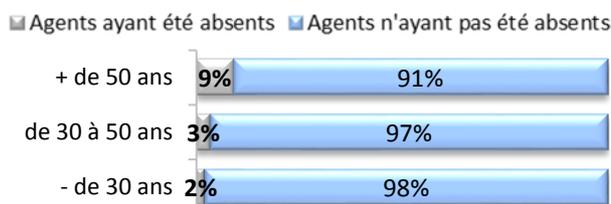
### 3,0 % des agents absents pour CLM, CLD ou CGM



### 2,8 % d'hommes absents et 3,2 % de femmes absentes

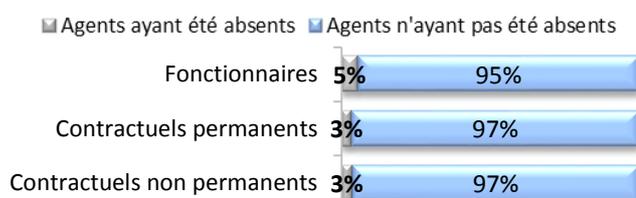


### 9,0 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour CLM, CLD ou CGM

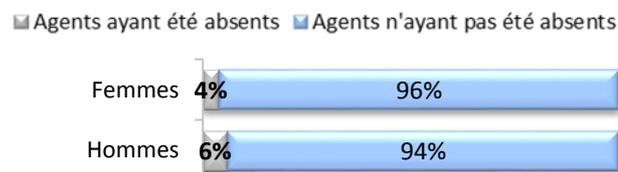


## Zoom sur les accidents de service et de trajet

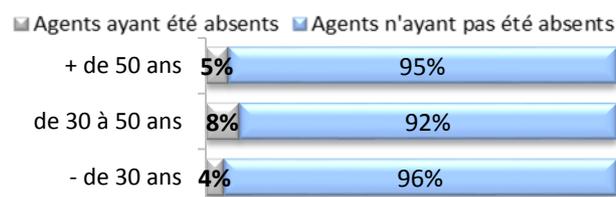
### 4,8 % des agents absents suite à un accident de service ou de trajet



### 6,0 % d'hommes absents et 3,9 % de femmes absentes



### 8,1 % des agents de de 30 à 50 ans ont été absents suite à un accident de service ou de trajet



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

#### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **2,27 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **3,0 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **276,5 jours par absent**
- ⇒ **981 agents absents pour CLM, CLD ou CGM**  
968 fonctionnaires, 9 contractuels permanents et 4 contractuels non permanents
- ⇒ **271 217 jours d'absence pour CLM, CLD ou CGM**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	3,23%	0,17%	0,05%
<b>Taux d'exposition**</b>	4,27%	0,24%	0,06%
<b>Indice de gravité***</b>	277	261	272

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 10,8 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 210,2 jours d'absence par absent

#### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **0,59 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **4,75 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **45,6 jours par absent**
- ⇒ **1555 agents absents suite à des accidents (service ou trajet)**  
1214 fonctionnaires, 123 contractuels permanents et 218 contractuels non permanents
- ⇒ **70 926 jours d'absence pour accident de service ou de trajet**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	0,74%	0,29%	0,23%
<b>Taux d'exposition**</b>	5,35%	3,24%	3,50%
<b>Indice de gravité***</b>	51	32	24

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 30 ans à 39 ans, soit 10,0 agents absents pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 74,0 jours d'absence par absent

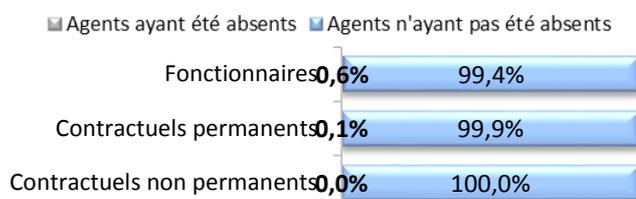
\* Nombre de jours d'absentéisme x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absence / Nombre d'agents ayant été absents

## Zoom sur les maladies professionnelles

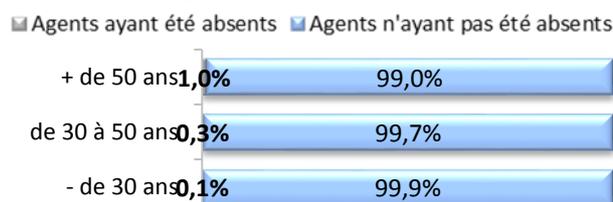
### 0,4 % des agents absents pour maladie professionnelle



### 0,4 % d'hommes absents et 0,5 % de femmes absentes



### 1,0 % des agents de + de 50 ans ont été absents au moins une fois pour maladie professionnelle



Nota : Les graphiques ci-dessus concernent les agents titulaires et contractuels, permanents et non permanents

### Chiffres clés (emplois permanents et non permanents)

- ⇒ Taux d'absentéisme\* : **0,24 %**
- ⇒ Taux d'exposition\*\* : **0,45 %**
- ⇒ Indice de gravité\*\*\* : en moyenne, **196,9 jours par absent**
- ⇒ **147 agents absents pour maladie professionnelle**  
140 fonctionnaires, 5 contractuels permanents et 2 contractuels non permanents
- ⇒ **28 942 jours d'absence pour maladie professionnelle**

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme*</b>	0,33%	0,08%	0,01%
<b>Taux d'exposition**</b>	0,62%	0,13%	0,03%
<b>Indice de gravité***</b>	197	233	90

- ⇒ Le taux d'exposition\*\* le plus élevé concerne les agents de 50 ans à 59 ans, soit 1,0 agent absent pour 100 agents
- ⇒ L'indice de gravité\*\*\* le plus élevé concerne les agents de plus de 60 ans, soit 233,5 jours d'absence par absent

\* Nombre de jours d'absent x 100 / (Nombre d'agents 31/12/2015 x 365)

\*\* Nombre d'agents absents \* 100 / Nombre total d'agents 31/12/2015

\*\*\* Nombre de jours d'absent / Nombre d'agents ayant été absents

## Zoom sur les congés maternité et paternité

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents\* : **0,47 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents\*\* : **2,42 %**

### Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée\*\*\* : en moyenne, **70,5 jours par absent**
- ⇒ **640 agents absents pour maternité ou paternité**  
489 fonctionnaires, 88 contractuels permanents et 63 contractuels non permanents
- ⇒ **45 146 jours d'absence pour maternité ou paternité**
- ⇒ **217 hommes absents et 423 femmes absentes**

## Zoom sur les absences

### pour "autres raisons" hors motif syndical ou de représentation

- ⇒ Taux d'absentéisme - emplois permanents\* : **0,13 %**
- ⇒ Taux d'exposition - emplois permanents\*\* : **11,71 %**

### Agents permanents ou non :

- ⇒ Indice de durée\*\*\* : **4,1 jours par absent**
- ⇒ **3283 agents absents pour autres raisons**  
2907 fonctionnaires, 194 contractuels permanents et 182 contractuels non permanents
- ⇒ **13 558 jours d'absence pour autres raisons**
- ⇒ **1198 hommes absents et 2085 femmes absentes**

## Précisions

### Méthodologie

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs d'absences présents dans le Bilan Social. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État des Collectivités 2015 transmis en 2016 par les collectivités.



Date de publication : septembre 2017

Synthèse réalisée par les Centres de Gestion des Hauts de France

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par l'Observatoire de l'Emploi et de la Fonction Publique Territoriale de la Région Nouvelle-Aquitaine.