

Synthèse des indicateurs relatifs aux risques psychosociaux

Hauts de France collectivités de moins de 50 agents

Préambule : Un accord-cadre relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique a été signé le 22 octobre 2013, obligeant chaque employeur public à élaborer un plan d'évaluation et de prévention des RPS. Les indicateurs quantitatifs présentés ici sont ceux préconisés par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP, Livret 5 : Indicateurs de diagnostic des risques psychosociaux) et présents dans le Rapport sur l'Etat du personnel 2015 des 1 806 Collectivités qui ont répondu au Bilan Social.

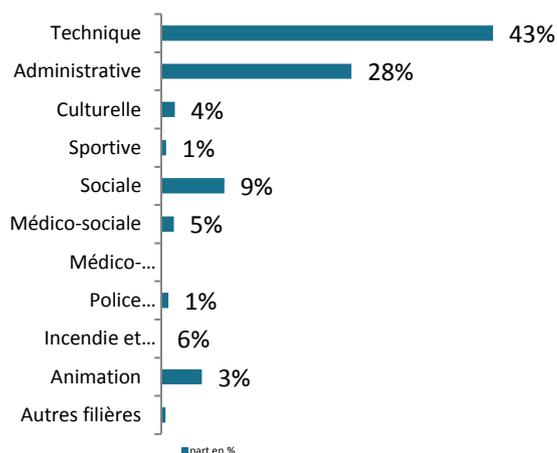
Effectifs

• Typologie des agents

| | Effectif | Nb d'ETP* | Part des agents selon le statut |
|--|----------|-----------|---------------------------------|
| Titulaires | 10 839 | 33 581,0 | 70% |
| Contractuels sur emploi permanent | 1 790 | 1 415,9 | 12% |
| Contractuels sur emploi non permanent | 2 780 | ** | 18% |
| Ensemble des agents sur emploi permanent | 12 629 | 34 996,9 | |
| Ensemble des agents | 15 409 | | |

*Équivalent Temps Plein ** Données non présentes dans le Bilan social

• Répartition des agents selon la filière (agents sur emploi permanent)



• Les principaux cadres d'emplois dans les collectivités (agents sur emploi permanent)

| | % d'agents |
|-----------------------------------|------------|
| Adjoints techniques | 45,1% |
| Adjoints administratifs | 19,5% |
| Adjoints territoriaux d'animation | 5,5% |
| Rédacteurs | 4,7% |
| ASEM | 4,6% |

• Répartition par genre et selon le statut au sein des collectivités

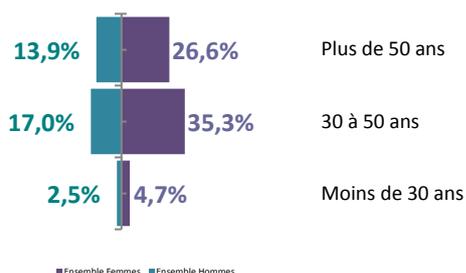
| Répartition Femmes/Hommes selon le statut | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| Titulaires | 34% | 66% |
| Contractuels sur emploi permanent | 24% | 76% |
| Contractuels sur emploi non permanent | 41% | 59% |
| Total des agents | 34% | 66% |

Âge

Pyramide des âges des agents

Pyramide des âges

part en % de la tranche d'âge des agents sur emploi permanent



Âge moyen des agents

| | Âge moyen |
|--------------------------------------|-----------|
| Fonctionnaires | 46,9 |
| Contractuels sur emploi permanent | 43,4 |
| Ensemble agents sur emploi permanent | 46,4 |

Télétravail

- Certaines collectivités sont concernées par le télétravail
50 agents exercent leur fonction dans le cadre du télétravail

Absence

Taux d'absentéisme des agents de la collectivité selon le statut

| | Fonctionnaires | Contractuels sur emploi permanent | Contractuels sur emploi non permanent | Ensemble |
|--|----------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------|
| Taux d'absentéisme "compressible"* | 3,5% | 1,8% | 1,4% | 2,9% |
| Taux d'absentéisme "médical"** (motif médical hors congés maternité) | 7,0% | 2,4% | 1,5% | 5,5% |
| Taux d'absentéisme global | 7,6% | 2,8% | 1,6% | 5,9% |

*Le taux d'absentéisme compressible comprend la maladie ordinaire, les accidents de service et les accidents de trajets

Formule du taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre d'agents * 365)

**Le taux d'absentéisme médical comprend la maladie ordinaire, longue maladie, maladie de longue durée et grave maladie, accidents du travail, maladie professionnelle

Note de lecture: Sur 100 fonctionnaires, 7,6 agents ont été absents toute l'année

Nombre moyen de jours d'absence par agent présent au 31/12/2015

| | Fonctionnaires | Contractuels sur emploi permanent | Contractuels sur emploi non permanent | Ensemble |
|---------------------------------------|----------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------|
| Nombre moyen de jours d'absence/agent | 27,7 | 10,1 | 5,8 | 21,7 |

Heures supplémentaires et complémentaires

- Ces collectivités sont concernées par les heures supplémentaires et complémentaires

| Les principaux cadres d'emplois concernés | Nb moyen d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées sur l'année par cadre d'emploi |
|---|---|
| Adjoint technique | 108849,0 |
| Adjoint administratif | 40437,0 |
| Adjoint d'animation | 16804,0 |

Mouvements de personnel

• Variation des effectifs entre le 31 décembre 2014 et le 31 décembre 2015

| | Effectifs au 31/12/2014 | Effectifs au 31/12/2015 | Variation |
|---|-------------------------|-------------------------|-----------|
| Nombre de titulaires | 10 536 | 10 839 | 3% |
| Nombre de contractuels sur emploi permanent | 1 657 | 1 790 | 8% |
| Ensemble des agents sur emploi permanent | 12 193 | 12 629 | 4% |

Droits sociaux

• Réunions statutaires

| | Nb de réunions |
|---|----------------|
| Comité technique | 214 |
| Commission administrative paritaire | 54 |
| Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de travail | 116 |

• Grèves

| | 2014 | 2015 |
|--|------|------|
| Nombre de jours de grève sur mot d'ordre local | 2 | 10 |

• Droits syndicaux

| Heures de décharges d'activités du service | |
|---|-------|
| Auxquelles ont droit les organisations syndicales | 9 319 |
| Nombre d'heures effectivement réalisées | 4 553 |

Accidents de travail et maladies professionnelles

| | Nombre |
|---------------------------|--------|
| Accidents de service | 782 |
| Accidents de trajet | 49 |
| Maladies professionnelles | 1 807 |
| ATI* au cours de l'année | 26 |

*Allocations Temporaires d'Invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année

• le taux d'occurrence** des accidents de travail est de 0,05 pour 100 agents

| Les principaux cadres d'emplois concernés par les accidents de travail*** | Part d'AT/AT total |
|---|--------------------|
| Adjointes techniques | 47,4% |
| Agents de maîtrise | 19,1% |
| Techniciens | 6,9% |

** taux d'occurrence = nombre d'accidents de travail/effectif total

***Les accidents de travail comprennent les accidents de service et de trajet

Documents et démarches de prévention

Les collectivités n'ont pas déclaré disposer :

d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

d'un plan de prévention des risques psychosociaux

ni d'avoir engagé des démarches de prévention des risques et des troubles musculo-squelettiques

Pour autant, certaines d'entre-elles ont mis en place certaines actions :

Dépenses, Formations liées à la prévention

En 2015, 257 jours de formation* ont été effectués en lien avec la prévention

*Ces journées concernent : formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention, formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, formation dans le cadre des habilitations.

En 2015, les dépenses* en matière de prévention s'élèvent 863393,55 €

*Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité ou dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail.

| | 2015 |
|---|------|
| Nombre d'accords de temps partiel thérapeutique recensés sur l'année 2015. | 60 |
| Nombre de décisions d'aménagement d'horaires ou d'aménagement de poste de travail | 57 |

| | 2015 |
|---|------|
| Nombre de demandes de reclassement au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou à une maladie professionnelle | 18 |
| Nombre de décisions de reclassement au cours de l'année suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou à une maladie professionnelle | 5 |

Les 4 indicateurs suivis au niveau national par le Conseil commun de la Fonction Publique

Année 2015

• Taux de rotation des agents (1)

(1) Formule du taux rotation: (somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année)/2//effectif moyen de l'année n

Le taux de rotation s'élève à 5,3 %

• Nombre d'actes de violences physiques envers le personnel

| | Nb d'actes de violences physiques |
|--|-----------------------------------|
| Émanant du personnel avec arrêt de travail | 2 |
| Émanant du personnel sans arrêt de travail | 1 |
| Émanant des usagers avec arrêt de travail | 2 |
| Émanant des usagers sans arrêt de travail | 9 |

• Taux de visite sur demande au médecin de prévention

Au sein des collectivités, le nombre de visites sur demande auprès du médecin de prévention est de 4 pour 100 agents .

• Absentéisme pour raisons de santé (2)

| | Nb moyen de jours d'arrêt |
|---|---------------------------|
| Congés pour maladie ordinaire | 9,3 |
| Congés pour longue maladie et congés longue durée | 8,6 |
| Congés pour accidents du travail | 1,3 |
| Congés pour maladie professionnelle | 0,7 |
| Ensemble absentéisme pour raisons de santé | 19,9 |

(2) Formule de calcul: nombre de jours d'arrêts pour maladie/nombre total d'agents



Cette synthèse des indicateurs relatifs aux risques psychosociaux a été réalisée à partir d'un outil développé dans le cadre de l'Association Nationale des Directeurs des Centres de Gestion (ANDCDG). Elle reprend les principaux indicateurs issus du Bilan Social 2015.

Date de publication : septembre 2017

Les données ont été extraites par les Centres de Gestion de la région Hauts de France